



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Xochimilco

Universidad Autónoma Metropolitana- Unidad Xochimilco

División de Ciencias Sociales y Humanidades

Licenciatura en Sociología

Módulo XII “Sociología y sociedad. Trimestre lectivo

Asesora:

Araceli Mondragón González

“Un estudio sobre el aumento del comercio informal en el tianguis del Municipio de Ixtapaluca Edo. De Méx. Y, el aumento y la participación de la mujer en el ámbito laboral”.

Presentado por:

Yair Téllez Oranday

Matricula:2182021167

Fecha de entrega:

20/09/2022

Contenido

Introducción.....	ii
Planteamiento del problema.....	1
Problematización: El trabajo informal en los tianguis.....	1
Estado del arte.....	6
Metodología.....	8
Marco conceptual.....	11
Trabajo informal.....	11
Sector informal.....	12
Tianguis.....	13
Participación de la mujer en el trabajo.....	13
Objetivos y preguntas de investigación.....	15
Objetivos:.....	15
Preguntas de investigación:.....	16
Marco histórico.....	16
El tianguis de Ixtapaluca Edo. De México y la participación de la mujer.....	17
Marco teórico.....	18
Capítulo I.....	20
El trabajo de género y el sector informal.....	20
El capital y el trabajo de la mujer.....	21
Capítulo II.....	23
La perspectiva metodológica.....	23
Resultados.....	25
Análisis de los resultados.....	36
Conclusiones.....	39
Anexos.....	41
Bibliografía.....	122

Introducción.

Uno de los problemas de mayor envergadura en nuestra sociedad actual es lo que respecta al comercio y la economía. Para que un país tenga un desarrollo pleno es necesario que su economía fluya de manera adecuada puesto que esto les permite obtener una mejor calidad de vida a sus ciudadanos. No obstante, existen desviaciones en la economía misma que requieren de la atención sociológica para conocer desde lo social el fenómeno que prevalece.

El comercio informal es un problema social que generalmente se atribuye como una respuesta social ante la falta de empleo. Para poder erradicarlo sería necesario, por tanto, ofertar miles de empleos formales sin embargo la problemática que representa es más que eso. Desde una perspectiva sociológica, la situación no corresponde únicamente a un problema de empleo sino a un fenómeno social en el que intervienen distintos factores. Uno de ellos es el de las fuerzas de trabajo de las mujeres, las cuales, como se ha identificado, se presentan de manera distinta en lo que respecta al género (hombre y mujer).

En los últimos años hemos presenciado que la participación de la mujer en el ámbito laboral se ha incrementado. Algunos autores señalan que esto se debe principalmente a que durante las crisis económicas financieras su participación aumenta para mantener a flote los ingresos de sus hogares. Por tanto, en la presente investigación se realiza una indagación acerca del aumento del comercio informal en los últimos dos años y, así mismo, su relación con el aumento de la participación de la mujer en el mismo periodo. En general, se pudo identificar que hay cierta relación entre ambos factores. Es decir, en los últimos dos años el comercio informal ha ido en aumento y al mismo tiempo la participación de la mujer en el campo laboral también ha aumentado.

Teóricamente, si bien las mujeres ingresan como fuerza de trabajo formando parte de la economía, su participación resulta ser precaria. Es decir, a lo largo de la investigación se identificó que el trabajo de la mujer presenta cierta desigualdad y se da bajo condiciones desiguales, de opresión y fuera de control. En la presente investigación nos enfocamos en averiguar cómo es la forma de trabajo femenina específicamente en el Tianguis del Municipio de Ixtapaluca en el Estado de México. Esto a partir de la hipótesis de que el trabajo informal aumentó en los últimos años, siendo el trabajo de tianguis una de las ocupaciones con mayor demanda representando el mayor problema social. De todas estas aglomeraciones, Los tianguis en el Estado de México destacan por formar relaciones laborales basadas en el género. Esto

concuenda con el aumento de la participación de la mujer en el sector laboral de la zona, toda vez que, donde se concentró el mayor sector fue en el empleo informal.

En general, se trata de un estudio de investigación de alcance descriptivo con una perspectiva empírica mixta: cuantitativa y cualitativa. En la presente investigación se aplicará un cuestionario para seleccionar una muestra cuantitativa de mujeres que han ingresado en el trabajo de tianguis (empleo informal) en los últimos dos años por motivo de crisis económica. Posteriormente, a través de entrevistas averiguaremos como es su forma de trabajo en el campo laboral (la parte cualitativa) y finalmente identificaremos teóricamente su relación con la perspectiva de género en la reproducción de la mercancía.

Planteamiento del problema

Problematización: El trabajo informal en los tianguis

En los últimos años el trabajo informal ha ido en aumento en la Ciudad de México (En adelante CDMX) y el Estado de México. De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), cerca de 60% de los trabajadores en México se desempeña en un empleo informal (OIT, 2014). Pese al crecimiento económico no solo en México y América Latina junto con la reducción de la tasa de desempleo, se considera que hay alrededor de 130 millones de personas con esta práctica laboral.

En México, la economía ha sido afectada por las crisis desde los últimos veinte años. El impacto que esto tiene en el desarrollo económico es que resulta insuficiente para absorber toda la fuerza de trabajo y ofrecer un crecimiento económico por lo que una gran parte de la población se ve en la necesidad de recurrir a otras formas de ingresos económicos para sustentar sus necesidades. Una de las causas principales de este fenómeno social son las crisis económicas financieras internacionales las cuales provocan la caída del Producto Interno Bruto (en adelante PIB) de un país. Tan solo en 2009 por la crisis Internacional, se tiene el registro de una caída del PIB en un 6%. En efecto, según Instituto Nacional de Estadística y Geografía (En adelante INEGI), el empleo informal mostró una ocupación de hasta el 58.79 % de la población mexicana para el año 2014 (OIT, 2014). Las estadísticas nos indican que existe una relación entre la crisis económica internacional y el crecimiento de desempleo en el país.

Con el advenimiento de la pandemia por Covid-19, entre los años 2020 y 2021, se agudizó la precarización del trabajo de modo que la ocupación laboral se vio aún más disminuida. En efecto, la informalidad laboral representó nuevamente a más de la mitad de la población trabajadora. De acuerdo con los datos de la revista NEXOS (2020), la informalidad laboral pasó de 47.7% a 51.8% a finales de abril del 2021 (NEXOS, 2021). En general, las cifras internacionales como las del propio país con relación a la crisis económica y la pandemia por Covid-19, señalan que el empleo informal se muestró como una salida alterna para los trabajadores que por algún motivo no se pudieron integrar o permanecer en el sector formal. Las implicaciones que esto tiene a nivel social son varias, por una parte, pueden afectar el

desarrollo económico e industrial del país, por otra, propiciar prácticas ilegales como la corrupción, el contrabando, la delincuencia organizada, etc.

En lo que respecta a la Ciudad de México el empleo informal representa un 51.3%, según la Comisión de Derechos humanos de la Ciudad de México (en adelante CDHCM). En un estudio acerca de los efectos del COVID-19 (crisis provocada por este) y el comercio informal se entrevistó a un grupo de personas de la cual la cuarta parte reportó haber pasado hambre debido a los efectos económicos provocados por COVID-19. El resto dijo que fue impactado no solo en la alimentación sino en lo económico, la salud y vivienda. En efecto, como resultado de estos efectos, se obtuvo que aumentó la proporción de trabajadores por cuenta propia, es decir, muchas personas y mujeres comenzaron a practicar el trabajo informal, aumentando del 47.7% al 53%.

Autores como Gayosso (2008), señalan que gran parte del trabajo informal se concentra en una de las ocupaciones más comunes que provienen de los sectores populares urbanos: el comercio en los tianguis. Esta forma de trabajo informal en los tianguis representa una fuente alternativa de ingresos y de consumo que ha sido muy utilizada por gran parte de la población en la CDMX y Estado de México. Según el autor, en la CDMX se tiene alrededor de 200 000 a 300 000 tianguistas. La concentración comercial que se encuentra generalmente es la que se vincula con el tráfico de piratería, fayuca, mercancía robada, armas y drogas. Entre los tianguis que más destacan de la CDMX esta: “el salado”, donde se encuentran alrededor de 8000 y 9000 comerciantes agrupados en organizaciones como; Santa Cruz Meyehualco (4000 tianguistas) y Vicente Guerrero, en Iztapalapa; La Raza, el Oro, La Lagunilla y Tepito, en Cuauhtémoc; la Bola (5000 comerciantes, en Coyoacán; y San Felipe de Jesús, en Gustavo A. Madero (el más grande de América Latina, según algunos autores lo mencionan). Este último abarca hasta siete colonias y se coloca los domingos. Por ser el más amplio e importante no solo a nivel económico sino como fenómeno social, nos enfocaremos a realizar nuestro estudio en esta locación.

Dado que la CDMX se encuentra estrechamente vinculada con el Estado de México los tianguis y mercados del Estado de México resultan ser alternativos para representar la forma de intercambio social entre bienes. Los tianguis en la periferia de la CDMX sirven de plataforma a productores con intención de una mayor sustentabilidad y por tanto, se consideran formas laborales alternativas en razón de proponer nuevas formas de operar la economía (informal) abarcando la producción, comercialización y consumo de bienes de todo tipo a mejores precios incluso que los de los tianguis en el centro (CDMX). Del total de unidades de Tianguis, el Estado de México cuenta al menos el 29 % de las Unidades. De las mismas, son

10 unidades tianguistas las que se dedican a la producción y comercialización de sus propios bienes (Natividad, 2018).

De acuerdo con Guadarrama, Sangerman-Jarquín, Chávez (2013), la complejidad y particularidad de este mercado tianguis es que, primeramente, se le considera el eje económico entre dos entidades: Estado de México y Ciudad de México. Para todos los que intervienen en este, este aparece como una opción y ayuda para incrementar sus ventas e ingresos. No obstante, el pago por derecho de piso, seguridad, empleados, espacio, y otros servicios son incentivos que se destinan al sustento y crecimiento del mismo por lo que las ganancias también son distribuidas.

Con respecto a su organización, esta es propia y dirigida hacia el interior. No obstante, no se encuentra reglamentado nada de manera formal (legal o mediante un orden específico) sino solo de palabra y mediante el criterio de sus líderes. Tomando en consideración que los propios tianguistas deben hacerse responsables de mantener este medio de subsistencia, la familia y la participación de las mujeres juega un papel muy importante ya que permite cuidar y mantener el lugar otorgado para conservar dicha fuente de ingresos. En otras palabras, se caracteriza por presentar una organización familiar (principalmente entre las mujeres) entre los trabajadores que, permite prevalecer esta fuente de ingresos y no perderla (Guadarrama et. alt, 2013).

El empleo informal es caracterizado principalmente por ser de naturaleza familiar y llevado a cabo por las mujeres principalmente quienes presentan un escaso capital y aportan mano de obra intensiva, gerencia rudimentaria, ausencia de formalidad jurídica, entre otros elementos. Esta forma de economía opera sin regulación y sin reconocimiento normativo por parte del gobierno por lo que se prefiere usar mano de obra femenina para un mejor funcionamiento y organización del mismo. Según el trabajo informal desde esta perspectiva, desde el 2003 alcanzaba ya el 10.2 % del Producto Interno Bruto en México. En adelante, desde 2004, ya el tamaño de la economía informal mexicana se encontraba entre el 30 % y el 50 % del total nacional (Cota y Navarro, 2016). Este fenómeno implica que la participación de la mujer se vea inmersa de esta manera para obtener ingresos. Por tanto, ¿Por qué el trabajo informal en los tianguis es un problema social y cuál es su relación con la participación de las mujeres en el ámbito laboral que lo practican?

La estructura de las familias en México se ha modificado en las últimas décadas debido a que el papel de la mujer en lo que respecta al ámbito laboral, ha aumentado. El aumento en la escolaridad de las mujeres y su participación productiva son factores que permiten mejores oportunidades con nuevas formas de ingresos. Con el impacto de la pandemia por Covid-19 en

los últimos dos años la inserción de las mujeres al mercado laboral actuó como una forma de mecanismo compensatorio para los ingresos en sus hogares. En los estudios de caso analizados se maneja que como efecto neto de una crisis económica (en este caso la que se presenta por Covid-19), las mujeres de los hogares se incorporan al mercado laboral para compensar la caída de ingresos en el hogar, por lo que aumenta la tasa de participación de la mujer en el mercado para recuperar su economía.

Lo particular en estos estudios de caso es que, los datos recopilados apuntan a que la participación de las mujeres en el mercado de trabajo es un mecanismo mediante el cual los hogares mexicanos tratan de mantener sus ingresos estables (Monroy, 2021). Según el Instituto Nacional de las Mujeres, la participación de las mujeres en el campo laboral mexicano al inicio de la pandemia fue de confinamiento. Es decir, primeramente, se observó una disminución de al menos 12 millones en la Población Económicamente Activa (PEA). Esto se refiere a una pérdida del 20% de la fuerza laboral de los hombres y de las mujeres. En lo que respecta a la participación económica femenina, esta pasó del 44.9% en abril a 35.3% en mayo del 2020. Posteriormente, posterior a dicho declive desde junio del mismo año en adelante se inició una recuperación del empleo que llegó hasta 39.7 % en la tasa de ocupación (Monroy, 2021).

De acuerdo con el Centro de Investigación de Política Pública (2022), la tasa de participación económica de las mujeres recupero su nivel e incluso un poco más durante el 2022. Se estima que su participación aumentó al 44 %. En la siguiente tabla (véase tabla 1), podemos ver de manera gráfica dicho descenso y el ascenso de la participación de la mujer desde marzo del 2020 a mayo del 2020 (Monroy, 2021).

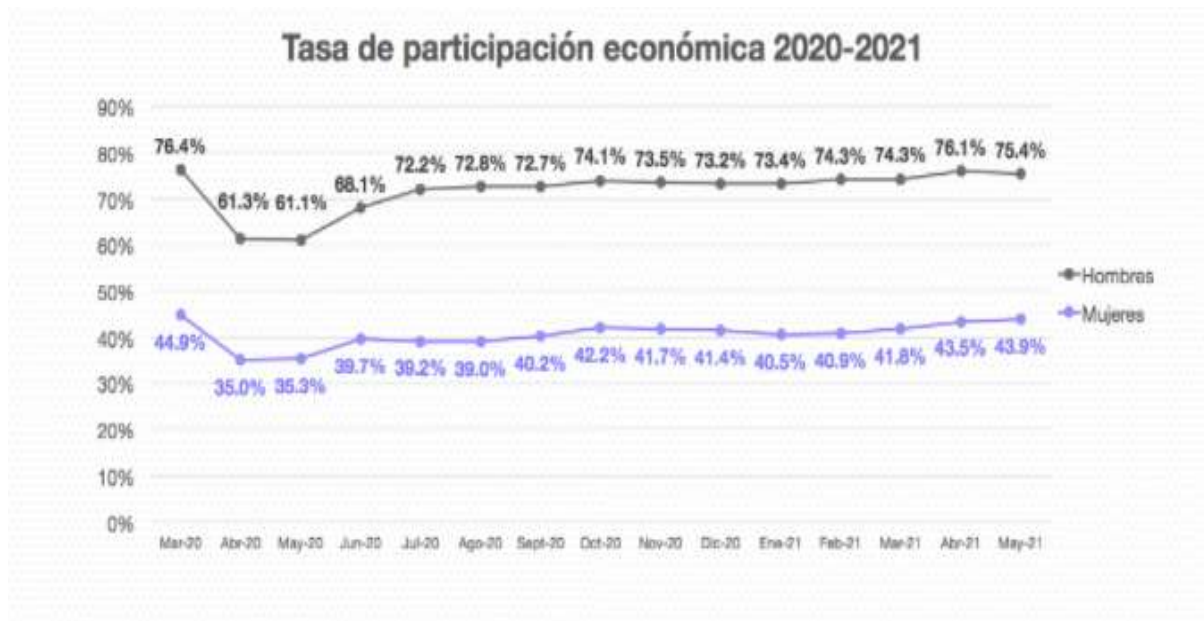


Gráfico 1. Tasa de participación económica de las mujeres en México del 2020 al 2021. Fuente: Imagen tomada del portal IMCO. Org.

De acuerdo con los datos de INEGI, las mujeres en dicho periodo recuperaron su nivel de empleo. La pregunta que nos atañe a este punto es ¿Cómo o de qué forma lo recuperaron? Tomando en consideración dichos datos de INEGI, el 100 % de las mujeres que quedaron desocupadas durante la pandemia recuperaron su ocupación económica. Al respecto, esta ocupación la clasifica el INEGI de dos formas: por una parte, la población desocupada de mujeres que emplea trabajo informal y por otra, la población de mujeres que se presentó en ocupación formal. De dichos grupos el de mayor porcentaje es el de mujeres desocupadas que emplean trabajos no formales, representando el 28% mientras que el porcentaje de mujeres ocupadas en empleos formales es apenas del 13% (Monroy, 2021). Esto significa, entonces que, hay un mayor porcentaje de mujeres trabajadoras empleando trabajos no formales. La pregunta a este respecto es ¿Por qué?

Como se señala en los párrafos anteriores, la problemática se centra en que el aumento de trabajo informal procede parcialmente por crisis económica de nivel internacional y nacional que impide que se pueda absorber toda la fuerza de trabajo. En efecto, promueve la búsqueda de otras fuentes de ingreso económico que permita sustentar sus necesidades. Entre los efectos que causó el Covid-19 en la sociedad mexicana está el desempleo, la crisis económica y la falta de oportunidades para obtener una fuente de ingreso. Esto ha provocado un aumento en el trabajo informal principalmente en los Tianguis, siendo en CDMX el de San Felipe de la alcaldía de Gustavo A. Madero en CDMX, el más importante y aquel que cuenta con mayor participación femenina en su locación. Así mismo, en el Estado de México, la presencia de las

mujeres en los medios comerciales informales (entre ellos el tianguis) también ha aumentado y es un fenómeno poco tratado. No obstante, en él se encuentran inmersos distintos factores que siguen limitando el trabajo femenino, por ejemplo, cuestiones socioculturales (Hernández, 2017). La participación laboral informal en el Estado de México destaca por la participación de la mujer mediante una relación laboral basada en el género. Es decir, por presentar un mayor índice en la división sexual del trabajo, junto con un reconocimiento social específico dentro del negocio. Según el INEGI, el 29% de las mujeres de este estado participan en el sector informal, mientras que el 11 % lo hacen en el sector económico mal remunerado (Evalúa, 2021). En el caso del Municipio de Ixtapaluca podemos hallar un ejemplo de esta forma de trabajo debido a que los tianguis de la zona han integrado en gran medida la participación de las mujeres en el comercio.

En este, como en otros centros tianguistas, el rol de las mujeres juega un papel específico e importante para mantener y preservar una fuente de ingresos en sus hogares. Al respecto, presentan hemos visto mediante los datos que desempeñan ciertos roles y funciones laborales específicas para su conservación. De esta forma podemos establecer un vínculo entre la crisis financiera y el consecuente aumento de la participación de la mujer principalmente dentro del comercio informal. Tal como lo refieren algunas de las teorías de la economía; ante los momentos de crisis económica, el papel de la mujer en la economía se vuelve mayoritariamente activo para la compensación de la pérdida de ingresos familiares. Los datos señalan que hay un mayor porcentaje de mujeres trabajadoras empleando trabajos no formales que las que emplean trabajos del tipo formal. En el estado de México este destaca por poseer una relación laboral basada en el género y la división sexual del trabajo que ha sido poco estudiada. Ante dicha problemática cabe plantearse, ¿Cuál es la relación entre el aumento del comercio informal en el Estado de México y el aumento y la forma de la participación de la mujer en el campo laboral?

Estado del arte.

Se han realizado numerosos estudios acerca del papel que juegan las mujeres dentro del trabajo informal. Sobre todo, en el trabajo de tianguis. Un estudio realizado en Bogotá Colombia y Cucuta, (2016), buscó establecer la influencia de la inestabilidad laboral en los roles familiares y las estrategias de enfrentar esta problemática a través del trabajo informal desde diez familias. En el estudio se reflexiona acerca de las posiciones legislativas frente a la protección en términos familiares y laborales. Se llevó a cabo una investigación de carácter cualitativo en donde se aplicó una entrevista en profundidad a 20 participantes, 10 varones y 10 mujeres. Los

resultados permitieron clasificar a los tipos de pareja según sus transformaciones debido a las condiciones laborales, teniendo como base la tipología de Mabel Burín: pareja tradicional, transicionales, innovadoras, contraculturales, de separación circunstancial encontradas como variable emergente en la investigación. Es decir, en este estudio se analizaron los cambios en los roles de los hombres y las mujeres que por las condiciones socioeconómicas se han visto en la necesidad de emplear el comercio informal para su sustento. Los resultados mostraron que las familias tradicionales se han visto modificadas por las condiciones socioeconómicas por lo que han surgido nuevas formas de vínculos (roles) entre los integrantes de la familia debido a la búsqueda de nuevas fuentes de ingresos. Esto con relación a la legislación, no se tiene una condición jurídica que atienda dichos cambios por lo que implica desigualdad para con los derechos de los trabajadores y trabajadoras informales (Gutiérrez, Álvarez, Corredor, y Martínez, 2016).

En 2018, se realizó un estudio en Querétaro a cargo de Gema Jazmín Juárez en el cual se analiza la perspectiva de género y en el cual se permitió el análisis de la relación entre mujeres y hombres y su participación laboral en el ámbito informal. Dicho estudio se centró en la división de tareas, roles de género y formas de operación dentro del comercio. Del análisis entre las variables como el comercio informal, la familia y el género se pudo conocer la cotidianidad que viven las familias que laboran en los tianguis, conociendo así el tipo de trabajo, funciones, relaciones, conflictos, experiencias cotidianas y significativas. En lo que respecta al género se obtuvo que, el tianguis es el lugar donde las mujeres pueden ejercer cierta autonomía (aún si hay desigualdad en los roles). Esto debido a que llevan a cabo la toma de decisiones sobre el ámbito laboral y familiar.

En otro de los estudios realizado por el Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo en Hermosillo Sonora (2019), se realizó un estudio acerca de las causas que conllevan al empleo informal dentro de los núcleos familiares. En el estudio se calcularon los índices de productividad laboral y el costo unitario de mano de obra para diversos sectores de trabajo informal para observar su evolución a través del tiempo. Los resultados arrojaron que por el tipo de características socioeconómicas dentro de las familias que integran los grupos de comerciantes informales, sus ingresos, su eficiencia económica y diversas casusas sociales, se recurre en gran medida a un enfoque institucionalista informal para su sustento familiar (entre ellos el trabajo en el tianguis) llevando tanto a hombres como a mujeres miembros de la familia a dicha práctica (CIADHS,2018). A partir de las consideraciones de dicho estudio, se prescribe que para disminuir el empleo informal en la economía mexicana es menester incrementar los niveles de formación en mujeres, esquemas de contratación, unidades productivas, micro

negocios, segmentos laborales y grandes establecimientos formales que integren a todas las mujeres para alcanzar un mejor sustento.

Como se señala en los estudios, el comercio informal llevado a cabo en el Tianguis es caracterizado principalmente por ser de naturaleza familiar (empleado por las familias), quienes presentan un escaso patrimonio y aportan mano de obra intensiva debido a la integración de las mujeres en el ámbito laboral, gerencia rudimentaria, ausencia de formalidad jurídica, entre otros elementos. Dicha práctica se presenta de esta manera porque les permite sustentar sus necesidades a través de esta forma de ingreso económico. La pregunta que cabe plantearse a este respecto es ¿Cuál es el papel de las mujeres en el aumento del trabajo de tianguis en Ixtapaluca Estado de México? se reconoce que las causas del empleo informal en el tianguis son múltiples y de carácter socioeconómico. No obstante, dichos estudios no se adentran en analizar el papel que juegan las mujeres en su realización. Es decir la participación de la mujer en el ámbito laboral ha aumentado en los últimos años y, por tanto, esto ha repercutido en el aumento de trabajo informal principalmente en los tianguis. Por tal motivo, se considera pertinente estudiar el fenómeno del comercio informal en el tianguis desde dicha perspectiva. Es decir, estudiar el aumento del comercio informal y su relación con el aumento en la participación de la mujer en el campo laboral.

Metodología.

El alcance de la presente investigación se caracteriza por ser *descriptivo*. Las variables que se presentan para describir en esta primera fase son: la independiente se refiere al aumento del comercio “informal en el tianguis”; mientras que la dependiente será “el aumento de la participación de la mujer en el ámbito laboral”. Para ello se va a definir lo que se entenderá por participación de la mujer en el ámbito laboral y se procederá a una observación participante con el fin de identificar cuáles son las características y elementos de nuestro objeto de estudio. A partir de los resultados obtenidos se recolecta información que se vincula con la teoría aplicada a lo largo de la investigación. Esto conlleva a el tratamiento específico de la muestra. Es decir, se procede a buscar objetivos específicos con nuestra muestra con el fin de obtener lo que se desea saber.

Se delimitará la población de estudio, en este caso las mujeres que laboran en el Tianguis del Municipio de Ixtapaluca, Estado de México. Por tanto, el tipo de estudio en esta fase se caracteriza por ser teórica/documental basado en la revisión conceptual y bibliográfica

como: artículos, revistas de investigación, libros digitales, páginas de internet de diversas instituciones como las gubernamentales, estatales, educativas y de institutos estadísticos acerca de la problemática social a la que se encuentra relacionada el objeto de estudio.

En segunda instancia se planea realizar un trabajo de campo dentro del espacio del Tianguis de Ixtapaluca Estado de México. En esta segunda fase de estudio interesa averiguar acerca de los registros de la participación de la mujer en el trabajo de tianguis en los últimos dos años, es decir, cuales son las funciones que desempeña, el tiempo y el motivo de su función laboral. Para ello se recurre a la elaboración de una entrevista aplicada a las mujeres que desempeñan un rol de género dentro del Trabajo de tianguis. El objetivo de la entrevista es obtener información relacionada con los objetivos de la investigación. Es decir, se busca captar la percepción del entrevistado sin imponer la opinión del investigador. Mediante la entrevista dirigida se enfoca una semiestructura basada

en preguntas que sirven de guía para obtener la información requerida. Tal como recomiendan Fernández y Baptista (2010), en los estudios cualitativos el tamaño de una muestra no es específica desde una perspectiva probabilística ya que lo que se busca no es generalizar los resultados de estudios a una población más amplia sino la indagación cualitativa a profundidad, quizás para después llevarla al terreno cuantitativo. En ese sentido, lo que concierne son casos, es decir, participantes, personas, organizaciones, eventos, animales, hechos, etc. Para conocer sus características y entender el fenómeno de estudio, en este caso el aumento del trabajo informal en el tianguis y la participación de la mujer en este ámbito laboral. A tal efecto, lo que nos interesa entender entonces es dicho fenómeno social. Por tanto, la entrevista resulta ser una técnica de recopilación de datos efectiva.

Para conocer el número de entrevistadas que habrá en la muestra, los autores Fernández y Baptista (2010) nos refieren que debemos tomar en cuenta los siguientes factores para delimitar la selección de la muestra (personas entrevistadas): 1) la capacidad operativa de recolección y análisis que se refiere a definir de manera concreta un número de casos posibles a manejar; 2) entendimiento del fenómeno que se refiere a establecer un “n” número de casos con el fin de responder específicamente a las preguntas de investigación; 3) La naturaleza del fenómeno bajo el análisis que se refiere a tomar en consideración nuestro objeto de estudio, en este caso si los casos son frecuentes o accesibles o no. De esta manera la recolección de la información se llevaría a cabo bajo un tiempo determinado (mucho o poco).

La cuestión del muestreo para la aplicación de las entrevistas depende de tres factores principales que son: 1) el muestreo de los casos; 2) el grupo del que provienen y 3) el muestreo

material. El primero se refiere a la decisión sobre qué personas van a entrevistarse con el fin de tomar una decisión sobre el trabajo que debe recibir cada entrevista. El segundo se refiere al análisis e interpretación de la muestra específica. Es decir, las interpretaciones detalladas particulares. Finalmente, el tercer punto se refiere a la identificación del muestreo material y sus características participantes. Al momento de presentar los resultados este punto nos ayuda a conocer las particularidades objetivas de la muestra (datos concretos). Por tanto, al tratarse de un enfoque cualitativo las muestras responden más a una condición no probabilística por lo que los procedimientos de selección corresponden mayoritariamente a juicio del investigador. La muestra seleccionada entonces se basa en una muestra por casos-tipo. De acuerdo con la estimación del número de mujeres que laboran en el Tianguis, se entrevistará al 10% con el fin de obtener un resultado concreto. Esto debido a que nos interesa indagar acerca de las condiciones en que se establecen las relaciones de trabajo de las mujeres en el tianguis de Ixtapaluca Edo. De Méx.

Lo que se toma en consideración como indicador son: las funciones laborales que desempeñan las mujeres dentro de Tianguis, el nivel de escolaridad, periodo laboral en el lugar y los ingresos que perciben. Esto con la finalidad de obtener un aprendizaje sobre los acontecimientos y/o actividades del Trabajo de tianguis en el que se encuentran inmersas las mujeres.

El alcance de la investigación del tipo descriptivo y, por tanto, se aplican una serie de entrevistas entre los meses de febrero a junio del 2022. La aplicación de estas se realizará de manera directa y presencial en la zona del Tianguis de Ixtapaluca Estado de México. Al respecto, interesa preguntar acerca del tiempo de ingreso al campo laboral en este lugar, el nivel de escolaridad de las mismas, las funciones laborales que desempeñan, los ingresos que perciben en sus jornadas laborales y los motivos por lo que se encuentran empleando esta actividad laboral.

A partir de primera y segunda fase del estudio de este proyecto se delimita tener una característica empírica y de campo por la intervención que se hace en el Tianguis (objeto de estudio) para la recolección de datos de información referente a la participación de la mujer en el campo laboral. Esto por la intervención que se hace primero referente a los datos sobre la participación laboral de mujeres derivado de la pandemia por covid-19 en el tianguis de Ixtapaluca Estado de México (correspondiente a una perspectiva cuantitativa). A partir de esta es de la que se realizará un análisis de los resultados obtenidos y serán compilados en una base de datos. Así mismo, las entrevistas permitirán hacer una descripción e interpretación de corte cualitativo sobre la forma en que se presenta su participación.

En suma, el alcance de la investigación es descriptivo y de tipo cualitativo porque se va a describir estadísticamente tanto el aumento del comercio informal como el aumento de la participación de la mujer en el trabajo de tianguis en los últimos dos años. Esto parte de la revisión teórico/documental sobre participación de la mujer en el campo laboral y el aumento en trabajo informal de tianguis. La segunda fase de la investigación también será descriptiva porque contiene un estudio empírico y de campo porque se va a analizar y a describir a la población de estudio (número de mujeres que ingresaron al campo laboral en los últimos dos años), mientras que las entrevistas hacia las mismas personas cubrirán el aspecto cualitativo de la descripción de la investigación porque van a arrojar datos acerca de la percepción de las mujeres entrevistadas (forma de trabajo, tiempo, ingresos, motivos). La muestra seleccionada entonces se basa en una muestra por casos-tipo. De acuerdo con la estimación del número de mujeres que laboran en el Tianguis, se entrevistará al 10% con el fin de obtener un resultado concreto. El tipo de estudio se caracteriza por su dinamismo en cuanto a su perspectiva empírica mixta, es decir, cuantitativa y cualitativa.

Marco conceptual.

Trabajo informal.

Las primeras definiciones que podemos encontrar acerca de empleo informal las podemos encontrar en la década de los setenta con el informe de Kenia de la Organización Internacional del Trabajo (en adelante OIT). Según dicha organización, esta práctica laboral se encuentra relacionada con la producción de bienes y servicios cuyo fin es la generación de empleo e ingresos fuera del marco legal. Su funcionamiento está basado en una organización de funcionamiento incipiente de relaciones de parentesco, personales o sociales y donde no median los acuerdos contractuales. Es decir, en una forma laboral donde el acceso al crédito se hace de forma personal, no se forma parte de una empresa, no existe separación entre los gastos y los usos de los bienes inmuebles de la empresa y el hogar, no existe una personalidad jurídica como tal y operan a pequeña escala (Cota y Navarro, 2016).

Como se hizo mención en el planteamiento del problema, se trata de un fenómeno que crece y se expande. Por una parte, es una fuente generadora de empleo, pero por otra se trata de una incapacidad de sistema desarrollista, fuera de la norma (delito). Los trabajadores que

son informales realizan sus labores bajo condiciones no reguladas y desprotegidas. Entre los efectos que se presentan por este fenómeno a nivel social son: explotación laboral, el trabajo infantil, disminución de prestaciones, aumento de desempleo, delincuencia organizada, contaminación, violencia, evasión fiscal, reducción de producción, entre otros factores. Otros autores refieren que se entiende por informalidad a la dinámica de inserción en el sistema de comercio capitalista por las masas excluidas del sistema desarrollistas, en donde lo informal no es el sujeto en sí sino su acción social (Cota y Navarro, 2016).

Para fines de la presente investigación vamos a entender como trabajo informal a aquella forma de trabajo basada en una organización de funcionamiento incipiente de relaciones de parentesco, personales o sociales y donde no median los acuerdos contractuales. Es decir, una forma de relación laboral donde el acceso al crédito se hace de forma personal, no se forma parte de una empresa, no existe separación entre los gastos y los usos de los bienes inmuebles de la empresa y el hogar, no existe una personalidad jurídica como tal y operan a pequeña escala. Generalmente fuera de la ley y considerado por la misma como una práctica delictiva. En ese sentido, las prácticas pueden ser de distinta índole (entre ellas el trabajo de tianguis).

Sector informal.

En función de las variaciones del entorno (puede ser local o internacional), se reconoce al sector informal como aquel espacio donde se opera sin licencia, sin regulación y muy por fuera de la ley. En este sector se evita el pago de seguros, salario mínimo y demás regulaciones tributarias por lo que se recurre a la mano de obra familiar. En efecto, el sector informal es un conjunto de unidades económicas que no cumplen con regulaciones e imposiciones tributarias del gobierno (Cota y Navarro, 2016).

El sector informal, entonces, se refiere a aquella economía informal donde se abaratan los costos de producción, la llevan a cabo autoempleados, y en general se trata de un sector no estructurado. Dentro del campo de la sociología y la OIT, la concepción más aceptada es la que considera al sector informal como aquellos grupos no protegidos ni reconocidos por los marcos jurídicos. Lo que destaca de este fenómeno es la vulnerabilidad a la que se enfrentan los trabajadores y empresarios informales. Además, debido a la diversidad de prácticas informales se utiliza la connotación de grupos informales (en este caso el grupo de tianguistas). En resumen, se trata de grupos excluidos por la ley con un alto índice de vulnerabilidad, carentes de seguridad y déficit de un trabajo decente. El sector se distingue por su intensidad de mano de obra, baja tecnología, facilidad de entrada, el incumplimiento para las disposiciones

reglamentarias, bajos salarios, la relación entre vínculos familiares o amistosos, de pequeña escala y desarrollada a través de mercados competitivos (Cota y Navarro, 2016).

Para fines de la presente investigación se considerará como sector informal a aquel entorno de comercio donde se opera sin licencia, sin regulación y por fuera de la ley. En efecto, dentro del sector informal se evita el pago de seguros, salario mínimo y demás regulaciones tributarias por lo que se recurre a la mano de obra familiar porque así es confiable la obtención de ganancias. En general, se trata de aquella economía informal donde se abaratan las relaciones de producción debido a que las llevan a cabo autoempleados, y no están estructurados mediante la ley.

Tianguis.

Según el portal del Gobierno Federal en su página oficial (2022), se reconoce como Tianguis a un lugar específico donde se llevan a cabo intercambios comerciales (incluyendo intercambios culturales). A su vez, estas formas de intercambios se dan de manera ilegal (no contempla la ley). La principal característica de los tianguis es que se ubican de manera semifija bajo una designación de ciertos días y en ciertas calles o locación. En ellos se puede apreciar usos y costumbres de cada población. Además, se pueden adquirir productos, alimentos, ropa, electrodomésticos o otros productos para satisfacer las necesidades de la vida cotidiana. En general, según el portal Federal, los tianguis son una herencia de las tradiciones mercantiles de pueblos prehispánicos de Mesoamérica (Gobierno de México, 2022).

Para fines de la presente investigación vamos a entender como Tianguis a aquel lugar específico donde se llevan a cabo intercambios comerciales (y culturales) de una forma no regulada por la ley. Además, se ubica de manera fija y con ciertos días para laborar. En el que también se puede encontrar todo tipo de productos a la venta con precios accesibles para satisfacer las demandas de la población en general.

Participación de la mujer en el trabajo.

Al aumentar la edad de matrimonio en las mujeres hay cambios también en las creencias de género, que atribuyen a las mujeres roles alternativos a la maternidad, los cuales requieren de mayor tiempo de escolaridad y dedicación al trabajo (Valdés, Vera y Urias, 2008, p 16). El trabajo de las mujeres al igual que el de los hombres se realiza en el marco del proceso de la producción y reproducción social. Es decir, se refiere a la fuerza de trabajo necesaria para la

reproducción mercantil de bienes y servicios. En efecto, se considera al trabajo femenino como un trabajo reproductivo que contiene no solo factores económicos, políticos o familiares sino también sociales y culturales (Miller, Sarmiento y Gómez, 2015).

A este respecto hay que añadir que en el caso de las mujeres predomina una división socio-sexual del trabajo. Es decir, una división socialmente basada en roles donde se sitúa al trabajo de las mujeres bajo la crianza y el cuidado de las y/o los hijos. Este a la vez tiene por función el proceso de socialización de los individuos y representa un trabajo para el desarrollo de la vida en sociedad. En síntesis, el trabajo doméstico que han desempeñado las mujeres a lo largo de la historia es esencial para que se pudiera y pueda reproducir el trabajo de mercado.

No obstante, con el paso de los años y la finalización del Estado de Bienestar, las mujeres ingresaron masivamente al mercado laboral. Evidentemente, la participación de la mujer en el campo laboral es un fenómeno social que se ha dado ya desde tiempo atrás. Al ingresar las mujeres masivamente al campo laboral se convirtieron en una fuerza productiva para el mercado y comenzaron a aportar su salario para el sostenimiento del hogar. En ese sentido se convirtieron en una fuerza de trabajo que asume labores tanto de casa como económicos (Miller, Sarmiento y Gómez, 2015). Dicho fenómeno de la economía feminista (como lo llaman algunos autores) se refiere entonces al impacto en las mujeres a partir de los procesos de flexibilización laboral en los procesos de producción. Específicamente con cuestiones como la inestabilidad laboral, la tercerización, el desarrollo tecnológico, así como la desconcentración productiva. No obstante, dicha flexibilización laboral ha traído aparejada la precarización del trabajo femenino, si bien, hay un aumento en el empleo también existe precariedad en el mismo. Es decir, las condiciones de trabajo femenino y con las propias mujeres son; de bajos salarios, incremento en su actividad económica, subordinación y precariedad; doble rol social como fuerza de trabajo laboral y proveedora de ingresos al hogar; reafirmación de roles en el hogar (masculino y femenino); acceso a menos recursos, desprotección por el gasto social en la educación, salud, vivienda, servicios públicos, etc., deterioro de salarios reales. La participación de la mujer no solo tiene que ver con la fuerza laboral sino también con el cuidado de sus hogares y eso complejiza su forma de participación (Miller, Sarmiento y Gómez, 2015).

Finalmente, un punto importante es que algunos autores consideran que, en momentos de crisis económica, a las mujeres de los sectores medios y populares se les impone la responsabilidad de administrar los cambios adversos y minimizar por medio de su participación, los cuidados y el trabajo, los efectos generados por la misma. Esto principalmente para mantener la estabilidad en los hogares. Como lo hemos visto hasta ahora,

se considera que es en momentos recesivos de carácter económico donde las mujeres duplican sus jornadas de trabajo, recurriendo principalmente a la economía informal para mantener el cuidado y la protección de sus núcleos familiares (Miller, Sarmiento y Gómez, 2015).

En suma, para fines de la presente investigación, lo que se entenderá como participación de la mujer en el campo laboral es, la fuerza de trabajo femenino necesaria para la reproducción mercantil de bienes y servicios. En efecto, se considera al trabajo femenino como un trabajo reproductivo que contiene no solo factores económicos, políticos o familiares sino también sociales y culturales. La flexibilización laboral, las crisis económicas y la desigualdad social han provocado que la mano de obra de las mujeres, niños y ancianos aumenten su participación en el campo laboral para lograr subsistir o mantener sus niveles de consumo y satisfacer sus necesidades, sin embargo, hay una fuerte precarización laboral para con los mismos y en cierta medida les desencadena condiciones de subordinación.

Objetivos y preguntas de investigación.

Objetivos:

General

Estudiar el aumento del comercio informal en el tianguis de Ixtapaluca, Estado de México y su relación con el aumento y la forma de la participación de la mujer en el campo laboral.

Específicos

Identificar las características del comercio informal en el tianguis en Ixtapaluca, Estado de México.

Identificar la relación entre la participación de la mujer en el campo laboral informal y el trabajo en el tianguis de Ixtapaluca, Estado de México.

Examinar la forma de participación de la mujer en el trabajo de tianguis Ixtapaluca, Estado de México.

Conocer las relaciones de trabajo que desempeñan las mujeres en el tianguis de Ixtapaluca, Estado de México.

Preguntas de investigación:

Pregunta de investigación central

¿Cuál es la relación entre el aumento del comercio informal en el tianguis de tianguis Ixtapaluca, Edo. de México y el aumento y la forma de la participación de la mujer en este campo laboral?

Preguntas de investigación específicas

¿Cuáles son las características del comercio informal en el tianguis en Ixtapaluca, Edo. de México?

¿Cuál es la relación entre la participación de la mujer en el campo laboral informal y el trabajo en el tianguis de Ixtapaluca, Edo. De México

¿Cómo es la forma de participación de la mujer en el trabajo de tianguis en Ixtapaluca, Edo. de México?

¿Cuál es la relación de trabajo que desempeñan las mujeres en el tianguis en Ixtapaluca, Edo. de México?

Marco histórico

El tianguis de Ixtapaluca Edo. De México y la participación de la mujer

De acuerdo con la guía de la CDMX en el portal de sitio web (2022), el tianguis se trata de una forma de comercio representativa de América Latina. Históricamente, el tianguis tiene su origen ya desde la época prehispánica cuando en ciudades grandes como la de Tenochtitlan, Tlatelolco, se congregaban comerciantes y compradores de manera local para ofrecer y/o vender sus productos. Desde dicha época se aplicaba casi el mismo modelo de tianguis de hoy en día (centros de compra de productos). En ese sentido, la práctica tianguista se trata de una actividad muy apegada a nuestra cultura mexicana, teniendo como ejemplo a la Ciudad de Tlatelolco quien fue en su momento el principal centro de abastecimiento e intercambio comercial mexicana. Etimológicamente la palabra tianguis proviene del náhuatl tianquiz (tli) que significa mercado. En el estado de México la alimentación y sus formas de comercio resultan ser muy peculiares desde su pasado y a través del tiempo. En la época prehispánica la obtención de comida derivaba de actividades de trueque o intercambio de productos por otros. En el tianguis se colocaban tapetes de petate sobre el piso donde se colocaban este tipo de productos. Hoy en día, aunque se siguen ofreciendo aquellos platillos típicos (por ejemplo, la barbacoa), los interesados lo obtienen a través de capital (Segob, 2022). No obstante, es en estas aglomeraciones donde encontramos estas formas de comercio antiguo.

La práctica tianguista en México fue en la antigüedad, entonces, una manera de realizar un intercambio de productos (hoy también llamado venta). En los periodos de nuestra cultura mexicana se empleaba para el intercambio de alimentos como maíz, chile, frijol y cacao. Hoy en día se ofrecen todos tipo de productos, incluyendo los de procedencia ilícita. En la época de la conquista, la practica tianguista adquirió la condición que incluso prevalece hasta nuestros días. Pasó de ser una actividad económica principal a una actividad de práctica secundaria. Es decir, si bien es cierto, se conservó debido a la eficacia de la misma, desde la época de la Nueva España se tuvieron que trasladar por un tiempo a los recintos religiosos por órdenes del virrey, en las plazas antiguas. Desde entonces, el tianguis permaneció como un centro de comercio, pero no del todo formal y, de intercambio religioso. En este periodo las mujeres desempeñaban un papel importante al producir, y ofrecer productos elaborados ya sea por ellas mismas o bien de su trabajo en la ganadería o el campo. Incluso hoy en día se puede apreciar a un gran número de vendedoras en los tianguis que ofrecen sus productos trabajados por ellas mismas.

Hoy en día en la CDMX y el Estado de México se conservan aún estas prácticas tianguistas y siguen siendo parte de la cultura y tradición del mismo país, sin embargo, también

de siguen manteniendo en un plano ajeno a el tipo de comercio formalmente aceptado. Al igual que en sus inicios prehispánicos, los tianguis se siguen ubicando de manera semifija, es decir, se establecen en cierto lugar y ciertos días designados según los usos y costumbres de la región con el fin de que la comunidad aledaña adquiera productos como alimentos, ropa, electrodomésticos, entre otras cosas. En ese sentido, en el Estado de México existen usos y costumbres específicos que convergen con la practica en los tianguis, por ejemplo, la venta de pulque debido a que en los alrededores se encuentran cultivos de la planta Maguey y los días de tianguis los vendedores del pueblo ofrecen este tipo de bebidas para quienes acuden. Algunos de los centros que más destaca en el Estado de México es el de Otumba, mientras que en la CDMX son; el de la San Felipe de Jesús, el de la lagunilla en Tepito, el del Salado y el del Chopo también en CDMX y conocido como el tianguis del Rock (Segob, 2022).

Marco teórico

Feminismo, género y patriarcado en las relaciones de producción

Cuando hablamos acerca de relaciones de producción entre hombres y mujeres, tanto en la praxis como en la teoría, implican diferencias entre ambos sexos. No necesariamente se trata de una desigualdad legal sino sociológicamente de un conjunto de diferencias sociales que ejercen ciertas limitaciones entre unos y otros. Las diferencias entre los sexos están estrechamente ligadas y no es un tema actual, esto se ha visto a través del desarrollo histórico. La diferencia entre hombres y mujeres a nivel social y en lo que respecta a las relaciones de producción (entre ellas el trabajo) han sido diferentes desde mucho tiempo atrás. No obstante, dicho fenómeno puede distinguirse mejor a través de las teorías feministas ya que son estas quienes develan de manera clara y objetiva en donde está y como se estructura la diferencia mutua entre hombres y mujeres.

Las posturas feministas que analizan las relaciones de producción en el modelo capitalista enjuician de manera clara como se encuentra posicionado el poder y la manera en que este se estructura desde el género en el modelo de lo humano. Ocuparemos esta postura como referente teórico debido a que es desde esta perspectiva que podemos visualizar la diferencia entre los sexos y la desigualdad en el ámbito laboral. Aunque se dice que la norma legal ampara la igualdad entre hombres y mujeres, desde esta corriente teórica sociológica vemos que no es así. En ese sentido, si bien ha ocurrido un aumento de la participación de las mujeres en el ámbito laboral como fenómeno social, su participación ha sido afectada en gran

medida por dichas diferencias de género. Debido a esto la teoría sostiene que, esta es la razón por la que se establecen ciertas jerarquías y organizaciones laborales, cosa que explica porque aumenta en mayor medida el comercio informal en el tianguis (Facio y Fries, 2005).

La jerarquización en las relaciones de producción entre hombres y mujeres se determina por el control del capital que se ejerce y este se encuentra mayormente bajo el control de los varones, según las posturas feministas que estudian el fenómeno del patriarcado. Es decir, es el género masculino niega de alguna manera la participación de la mujer y lo justifica bajo distintos medios según la cultura. De tal forma la jerarquía prevalece por los mecanismos y las justificaciones patriarcales para su mantenimiento y reproducción. En la investigación, vamos a averiguar cómo se establece dicha desigualdad y a estudiar si es esta la principal causa del aumento de la participación de la mujer en el trabajo de tianguis (Facio y Fries, 2005).

En general, el concepto, las teorías y las perspectivas de género, así como la conformación del patriarcado o sistema de dominación son tema de las teorías feministas y nos basamos en ellas para dar cuenta del conjunto de saberes, valores y prácticas explicativas de las causas, formas, mecanismos, justificaciones y expresiones de la subordinación de las mujeres en lo que respecta a las relaciones de trabajo (Facio y Fries, 2005). Además, nuestra postura teórica nos permite involucrar distintos ámbitos sociales como la sexualidad, la afectividad, la economía, la cultura, la política de la sociedad, etc. El hecho de analizar desde esta perspectiva el trabajo femenino da cuenta de la profundidad que se establece en los roles de sexo y sociales en el ámbito del trabajo. En lo que respecta al trabajo de tianguis, estas posturas muestran que en las relaciones de producción donde la participación activa de la mujer se ve inmersa, participan también instituciones como la familia, el Estado, la educación, la religión, la ciencia, el derecho entre otros. El conjunto de elementos que intervienen en las condiciones de trabajo de las mujeres que laboran en un tianguis son también factores que han servido para mantener y reproducir el estatus inferior de las mujeres y que deben ser cuestionados.

Capítulo I.

El trabajo de género y el sector informal

Cuando abordamos el análisis de del desarrollo del capitalismo se toma en consideración la formación del trabajador industrial asalariado, de la fábrica de la producción de las mercancías y el sistema del salario, sin embargo, poco se habla acerca de la practica femenina como fuerza de trabajo también importante. No se considera que desde esta perspectiva. Toda la esfera de las actividades centrales para la reproducción de la vida en sociedad como el trabajo doméstico, la sexualidad, la procreación, etc., poco se toma en cuenta con respecto a la participación femenina. Lo que nos interesa conocer, por tanto, es la forma específica de explotación de las mujeres en la sociedad capitalista moderna (Federici, 2010). Tal como Marx hace referencia, debatido por (Idem), se piensa que la procreación de la fuerza de trabajo deviene de un proceso natural sin embargo esto no considera que las mujeres pueden pensar y obrar de manera diferente (no necesariamente tener el objetivo único de la procreación). El capitalismo, entonces, depende de la capacidad de procreación de las mujeres (quienes son los pilares en la reproducción social). En el trabajo de tianguis podemos apreciar como las mujeres se integran (según las entrevistas obtenidas) al trabajo de tianguis de manera informal e integran a sus pequeños hijos para fomentar dicha práctica laboral. Y no solo eso, también se ven atraídas por esta forma laboral dadas las barreras sociales a las que se enfrentan.

En la medida en que se establece la relación entre hombres y mujeres esta la medida en que una sociedad es capaz de humanizar su naturaleza. Desde la perspectiva de Federici (2010), El trabajo de las mujeres desde el capitalismo se trata de hasta cierto punto una implementación laboral bajo la explotación, es decir, se trata de condiciones degradantes, pocas oportunidades de recibir buenos salarios, buenas jornadas y buenas colocaciones, entre otros aspectos. Cabe al respecto también agregar que cuando se analiza la reproducción de la fuerza de trabajo, junto con la producción del valor y la acumulación capitalista, no se reconoce que es necesario también un trabajo de reproducción para cocinar, limpiar y procrear. Esto último se mira como un proceso natural pero no se considera que los intereses particulares pueden ser completamente distintos. Por tanto, lo que debemos considerar es que la fuerza de trabajo se produce, no de manera natural e inherente, sino a través de la fuerza de trabajo femenina. El trabajo no se produce solo desde las mercancías, sino que en primera instancia se produce desde

los hogares. Es decir, las casas y las familias son un centro de reproducción de fuerza de trabajo también (Idem).

Las mujeres al estar inmersas en este fenómeno se ven afectadas por distintas vertientes. El salario, partiendo de ahí, el cual se refiere a una forma de organizar a la sociedad, es también un elemento esencial (histórico) porque es capaz de crear jerarquías, grupos de personas sin derechos, invisibiliza las áreas de explotación como el trabajo doméstico al naturalizar únicamente las formas de trabajo que forman parte de los mecanismos de explotación. Es por ello que en la investigación se trata de averiguar cuál es la manera en la que el salario impacta en la participación de las mujeres en el trabajo de tianguis (Idem).

En la división entre la producción de mercancías y reproducción de la fuerza de trabajo tanto el hombre como la mujer manejan diferentes papeles que en primera instancia se distinguen por su ejecución física y de ser más desarrollados uno por el hombre y otro por la mujer y con la división del salario/no salario esta parte de la explotación capitalista desaparece debido a que si no se le paga un salario no es considerada una explotación como tal. El impacto que esto conlleva en la participación de las mujeres en el campo laboral es que, ocurre una desvalorización e invisibilización del trabajo femenino. Así mismo se le considera como natural y, por tanto, se presta para una degradación social del mismo. En esta investigación se toman en consideración estos aspectos teóricos toda vez que, según los datos recopilados, son fenómenos que incluso prevalecen hasta nuestros días. Son necesarios para entender el aumento del comercio informal en el trabajo de tianguis y el aumento de la participación de la mujer en el campo laboral (Idem).

En resumen, el trabajo femenino sigue siendo un trabajo oprimido que se realiza bajo condiciones de desigualdad por los aspectos ya mencionados. Por la forma en que se presentan sus características con respecto a su reproducción y desvalorización, se presentan condiciones degradantes, de opresión y bajo condiciones fuera de control. Es decir, esta parte teórica se refiere a que no hay una recuperación del trabajo de reproducción, su revalorización y por ende prevalece una forma de explotación del trabajo femenino.

El capital y el trabajo de la mujer

Lo que vemos en el desarrollo de la vida citadina con respecto a las relaciones de trabajo es la introducción de un salario familiar que ya no se sustenta únicamente de la fuerza de trabajo masculina sino la introducción de un salario femenino (Federici, 2010). Para el caso del tianguis

tenemos que el salario percibido por las mujeres suele ser variado, es decir, si la mujer es independiente el salario que percibe es autónomo y administrado a su manera sin embargo si su salario es administrado por algún varón como el padre, el esposo o el hermano, entonces su ingreso depende de la disposición de alguno de estos. Por otra parte, si el salario se percibe como trabajadora de algún local este se percibe en función de la manera en que lo administre el dueño del puesto. Como lo refiere la autora, la manera en que la mujer dependa del salario será la manera en que se determinará su jerarquía dentro del tianguis (Federici, 2010).

El siguiente punto es, ¿Cómo definir entonces dicha relación con el capital? Es decir, en algunos casos hay dependencia y en otros no. Dicha relación con el capital es aquella que crea la organización en un negocio de tianguis. De esta manera se puede establecer una jerarquía, dependencia y desigualdad para con las mujeres que se encuentran inmersas. Esto debido a que el capital ejerce cierto poder (por medio del salario) para con el trabajo de la mujer sometiéndola a condiciones de desigualdad como jornadas amplias, poca remuneración, actividades múltiples, condiciones no aceptables, violencia, etc. En general, tenemos que el capital tiene el poder de disciplinar la actividad laboral. Esta manera de organización del trabajo de tianguis resulta compleja por lo que la muestra tiene caracteres distintos. El trabajo de tianguis entonces puede o no tener a la fuerza de trabajo femenina de manera asalariada y no asalariada creando una situación diferente en cada caso y con una desigualdad constante (Federici, 2010).

A esta organización de trabajo en el tianguis se le adhieren las relaciones familiares. Es decir, el o la trabajadora forman parte de un círculo parental por lo que esto justifica la forma de explotación laboral. Las familias nucleares son importantes para establecer este régimen laboral debido a que resulta ser funcional toda vez que permite tener una fuerza de producción que sustenta su explotación laboral y trabajadores más productivos porque lo que obtienen en salarios sirve para sustentar su hogar (Idem). Así como lo sustenta la autora es el trabajo de la reproducción el pilar de todas las formas de organización de trabajo en la sociedad capitalista. En las relaciones de Tianguis vemos que el trabajo femenino sustenta no solo las funciones de los negocios sino también la crianza y cuidado de los miembros de la familia. Este hecho no significa que sea natural sino un trabajo que ha sido conformado para el capital por el capital, es decir, totalmente funcional a la organización del trabajo capitalista.

Capítulo II.

La perspectiva metodológica.

Para el desarrollo y análisis de los datos obtenidos a lo largo de la investigación nos apegamos a un conjunto de pasos metodológicos con el objetivo de conocer el comportamiento de nuestro objeto de estudio. Primeramente, tuvimos un acercamiento a través de observación participante en el cual se realizó un proceso selectivo sobre los puntos más importantes donde se debe fijar la atención. En ese sentido, se concibieron de manera racional y estructurada (atendiendo a los objetivos de la investigación) las técnicas e instrumentos más adecuados para el manejo de información que se desea analizar.

Los resultados del primer acercamiento realizado a partir del Domingo 27 de marzo del 2022 mediante observación participante, en este caso, fueron importantes: se pudo notar que el ambiente social dentro del tianguis de Ixtapaluca es sumamente activo. Debido a que es un tianguis que se pone todos los fines de semana, la mayoría de las personas acuden a abastecerse de su despensa para al menos una semana por lo que llevan en grandes cantidades. En efecto, impera mucha aglomeración de personas en todos los puestos, sobre todo donde se dan los mejores precios (más económicos). Con respecto a la manera de trabajo se pudo percibir que son los hombres quienes desempeñan las funciones de carga o de trabajos donde se requiere actividad física constante como venta de frutas y verduras, venta de artículos personales por paquete, venta de equipos electrónicos. Mientras tanto, para el caso de las mujeres pudimos observar que ellas desempeñan mayoritariamente trabajos de venta (de todo tipo de productos), de alimentos (meseras, cocina y limpieza, etc.), así como el ambulante de diferentes productos (limpieza, alimentos, botanas, entre otros. Cabe añadir que son ellas quienes se hacen cargo de mantener a los niños o niñas haciendo una actividad de asistencia para el trabajo que se encuentren desempeñando, si es en un puesto de barbacoa, por ejemplo, los niños realizan la labor de limpieza de platos y cubiertos, etc.

En un segundo acercamiento aplicando la observación participante se establecieron relaciones con las mujeres que participan en el comercio de tianguis. Se entablo una conversación general para conocer aún más la organización y características de esta forma laboral. En efecto, identificamos que, dado que el trabajo realizado es de carácter informal (es decir, que no cuenta con todo el amparo de la ley), las personas se muestran cautelosas con respecto a dar información del lugar, de antemano buscan claridad con respecto a lo que se

busca (si se trata de negocios lícitos o ilícitos). Así mismo, identificamos que no impera una organización específica. Es decir, las personas de cada negocio tienen su propia organización, su propia administración, su propia relación de trabajo. Aunque están adheridos a un sistema de venta en el Tianguis (con respecto a días, normas y formas de trabajo, es decir, que se cumpla con lo permitido por los líderes o delegados).

Después de conseguir el contacto con las mujeres que se han integrado y/o trabajan en el tianguis, pasamos a la tercera fase que fue a la aplicación de 25 entrevistas a 25 mujeres de distintos locales o puestos. Para el planteamiento de dicha técnica de recopilación de datos nos apeguamos a la fuente teórica de la investigación con el fin de conocer las características del trabajo femenino y su relación con el empleo informal. Dicha entrevista se elaboró de manera compuesta, es decir, de una serie de preguntas abiertas con el fin de conocer cuáles son las características de las relaciones de trabajo que se establecen en el tianguis de Ixtapaluca Estado de México. A lo largo de la investigación identificamos que no todos los puestos comparten la misma administración y es a través del flujo de capital por donde se establecen las jerarquías y organización del mismo. Nos dimos a la tarea de conocer cuáles son las experiencias de cada una de las integrantes para establecer la relación entre el aumento del trabajo informal y el aumento de la participación de la mujer en el ámbito laboral.

Entrevistamos a las mujeres de todos los tipos de negocios que se encuentran en el tianguis, desde puestos de ropa hasta venta de frutas o comida. En todos los casos tratamos de averiguar si su ingreso al campo laboral se relaciona con una crisis económica, siendo la más reciente aquella relacionada con la Covid-19. De tal forma se pudo identificar que evidentemente existe una relación con el aumento de la participación del trabajo femenino en el sector informal y el aumento del mismo para el caso de las mujeres. En efecto, por las respuestas obtenidas se pudo también conocer que esto se debe a que se trata de una fuente de trabajo productiva, segura e inmediata que les permite un ingreso sin requisitos previos. Finalmente, las respuestas fueron analizadas para delimitar algunas conclusiones.

Resultados

Sobre la información obtenida durante las entrevistas a las personas entrevistadas, hemos identificado algunos puntos importantes que debemos recuperar para su análisis. Cabe mencionar que previamente se les solicitó a las participantes su aprobación para citar su nombre e información personal para fines de la presente investigación. Todo el análisis está relacionado de manera teórica con la teoría de Silvia Federicci (2010) la cual nos advierte sobre la explotación de la mujer desde el desarrollo del capitalismo. La forma identificada la plasmamos en los resultados obtenidos, los cuales son los siguientes:

Entrevista 1.

De la entrevista uno (véase en anexos) vemos que se trata de una mujer soltera (como la mayoría de las entrevistadas) madre de 3 hijos, la cual ha ingresado en este campo laboral desde muy temprana edad para sustentar gastos en su hogar. La mujer ha ingresado en este campo principalmente por los problemas económicos ocasionados por la pandemia de covid-19 y porque esta forma de empleo es parte de su capital cultural familiar ya que es un negocio que ha pasado de generación en generación.

Refiere que se trata de una forma de empleo que le resulta muy cómoda debido a que los ingresos que obtiene son suficientes para cubrir sus necesidades de la vida diaria y la de sus hijos. No se considera explotada debido a que ella misma tiene la facilidad de elegir sus horarios y el monto por ganancia de su producto. No obstante, como refiere Federicci (2010), se trata de una hiperflexibilización laboral ya que para obtener mayor ingreso de capital se requiere de un mayor número de horas de trabajo. Es decir, un mayor esfuerzo para obtener un excedente. Finalmente, cabe añadir que tiene otras actividades laborales a cargo lo que nos indica que es necesaria su fuerza de trabajo en otras áreas para obtener otras fuentes de ingreso. Todas informales debido a que le es difícil encontrar un empleo formal por su nivel académico y sus ocupaciones de madre. Algo también relacionado con la explotación de género según nuestro marco teórico.

Entrevista 2.

La entrevista numero dos (véase en anexos) se trata de una mujer de 28 años de edad la cual labora en el tianguis a través de la venta de comida (carnitas). La mujer cuenta con nivel de

escolaridad medio superior y refiere que labora en esta área por la forma inmediata de ganar un salario dado que le resulta difícil conseguir un empleo con mejores condiciones de salario y porque debido a la pandemia no hay muchas opciones. Percibe un sueldo mínimo a través de la venta de su mercancía y lo utiliza para su consumo y uso personal.

En general, es madre soltera y donde labora únicamente se emplea la fuerza de trabajo femenina (familia de ella). De acuerdo con la teoría, la familia en su zona de trabajo utiliza la hiperflexibilización del trabajo para obtener mayor ingreso económico. Es decir, su estabilidad económica depende en gran medida de la sobreexplotación laboral, se ocupan de aumentar sus horas laborales y la producción de sus mercancías para obtener mayores ganancias cosa que las encuadra con dichos niveles de explotación laboral. No obstante, no es percibida toda vez que se trata de un negocio familiar y se justifica a través del desarrollo familiar.

Entrevista 3.

La entrevista número tres (véase en anexos) se trata de una mujer de 24 años de edad la cual labora en el tianguis con venta de frutas y verduras. La mujer refiere contar con licenciatura terminada en Derecho. No obstante, se dedica a esta forma de trabajo porque este le permite manejar y obtener mejores ingresos debido a que es su propio negocio. En esta forma de empleo no se le aplican impuestos ni se le ponen barreras para el progreso, además de que le permite cumplir sus tareas de madre entre otras cosas.

En general, es madre soltera y donde labora únicamente se emplea la fuerza de trabajo femenina (familia de ella). De acuerdo con la teoría, la familia en su zona de trabajo forma parte de la hiperflexibilización del trabajo para obtener mayor ingreso económico. Es decir, se ocupan de aumentar sus horas laborales y la producción de sus mercancías para obtener mayores ganancias cosa que las encuadra en los niveles de explotación laboral. Además, forma parte de otros ámbitos laborales que le permiten obtener otros ingresos mismos en los que no obtiene lo suficiente y por tanto recurre al negocio de tianguis. La desigualdad que encuentra en su zona laboral y la flexibilización laboral de tianguis se justifican como una forma de obtener mayores ingresos para su sustento. Referente a la teoría, la mujer de 25 años de edad es la única dueña por lo que sus propias necesidades son las que delimitan su trabajo en el tianguis.

Entrevista 4

A lo largo de la entrevista cuatro (véase en anexos) se pudo identificar que la persona Karla Ramírez de 25 años de edad, la cual cuenta con un local en el tianguis de productos variados, no conoce con certeza cuantas mujeres se encuentran laborando sin embargo considera que la mayoría de las trabajadoras son mujeres. Refiere que ingresó en un tiempo no mayor a un año a este campo laboral. Esto debido a la versatilidad y nobleza del negocio ya que le permite vender y elegir sus horarios de manera personal. Así mismo, refiere que le es versátil porque el único cobro es el derecho de piso el cual va de entre 200 y 500 pesos según la zona y, el ingreso va a variar según su empeño en la venta y el tipo de venta. Esto le permite ayudar a su familia sin ponerles alguna barrera administrativa y que el mismo negocio también pueda integrar a algunos miembros que en ocasiones suelen ayudarlo a brindar la atención.

Finalmente refiere que no comparte la jerarquía de su negocio con alguna figura masculina. Ella administra todo el negocio y así mismo se abre nuevas oportunidades en otras áreas de venta de tianguis. Esto conlleva a una hiperflexibilización laboral dado que se ve en la necesidad de aumentar sus horas laborales y aumentar su producción para obtener mayores ganancias. También corresponde a un cierto grado de explotación laboral el cual se justifica como una debida forma para aumentar los ingresos y el aumento de tareas, por ejemplo, ella tiene que vender; administrar otros negocios; producir; poner y levantar el puesto; invertir etc.

Entrevista 5.

La entrevista cinco (véase en anexos) se trata de un caso de una mujer que realiza venta de tacos de guisado dentro del tianguis de Ixtapaluca. En general, la mujer no conoce con exactitud cuántos puestos se encuentran ubicados en el tianguis. Es primeriza ya que refiere haber perdido su empleo como enfermera debido a las condiciones de pandemia por Covid-19. Ella refiere que está en proceso de reinscripción sin embargo debido a la inestabilidad laboral decidió tomar esta opción laboral que no pide muchos requisitos para participar¹.

El comercio informal le resulta más cómodo ya que no genera otros gastos más que el derecho a piso. Por el contrario, se pueden generar mayores ganancias siempre y cuando haya más tiempo de trabajo invertido. Además, es eficaz porque le permite sustentar sus necesidades

¹ Al parecer el comercio informal dentro del proceso de pandemia resulta más convincente que alguno otro empleo formal. A las mujeres entrevistadas esta forma de trabajo les ha dado una oportunidad que no la tienen en otras áreas formales y, por tanto, ha aumentado el número de trabajadoras en los últimos años.

de la vida diaria para ella y su familia. Cabe destacar que el puesto no es propiamente de ella sino de sus padres. No obstante, no existen jerarquías varoniles establecidas. Es decir, el puesto es administrado totalmente por la madre de la joven. Según la teoría, en este caso el trabajo informal resulta más eficaz ante las consecuencias económicas ocasionadas por las condiciones generales de salud. Es decir, entre mayor inestabilidad exista en el sector formal mayor será el número de fuerza de trabajo en el sector informal siendo la fuerza de trabajo femenina la que antes era menos participativa la que va en aumento. Es evidente que, en el caso del trabajo en el tianguis, la fuerza de trabajo femenina es la que no se encontró con mayores problemas para su inserción, según los datos, de ahí proviene su aumento.

Entrevista 6.

En la entrevista número seis (véase en anexos) se aborda el caso de una mujer de 30 años de edad la cual se dedica a la venta de juguetes para niños y niñas. La mujer desconoce con exactitud cuántos puestos hay en el tianguis ya que refiere es, una cifra inestable. No obstante, reconoce que la mayor fuerza de trabajo corresponde al de las mujeres. Es una persona que ya lleva alrededor de diez años laborando en este sector por lo que tiene mucha experiencia en esta forma de trabajo. De tal forma, sabe que la venta de juguetes es un negocio donde se pueden generar grandes ganancias. Otro punto importante es que cuenta con licenciatura terminada por lo que su nivel académico también es amplio y tiene otras oportunidades. Dadas sus condiciones, la mujer obtiene muy buenas ganancias por lo que los problemas de la pandemia no le causaron mucho impacto.

La mujer es suficientemente independiente como para llevar a cabo el sustento de su única hija. Si bien es cierto que en ocasiones tiene que aumentar sus horarios de trabajo o incluso sus actividades se trata de acciones que le generan buenas ganancias y les permite mantener una vida estable e incluso progresiva. Según la teoría, en este caso tenemos a una persona que a través de la hiperflexibilización laboral ha logrado progresar en cuestión económica

Entrevista 7.

En la entrevista número siete (véase en el apartado de anexos) se describe el trabajo de una mujer de 29 años de edad la cual se dedica a la venta de ropa para dama y caballero. Al igual que en las entrevistas anteriores tampoco conoce cuantos puestos de venta hay con exactitud.

Al igual que en la entrevista anterior tampoco se conoce con exactitud el número de puestos en el tianguis. La venta que tiene esta persona aumenta cuando incrementa sus horarios de trabajo y, por tanto, aumenta su producción. Se trata de una mujer con tres hijos mismos que emplean su fuerza de trabajo para generar mayores ingresos o ingresos extras para sustentar las necesidades familiares ya que es madre soltera. Entre la fuerza de trabajo de la madre más la empleada por los hijos se satisfacen sus necesidades diarias. El comercio informal en el tianguis les ha resultado bastante útil ya que también le permite cuidar a sus hijos. De otra forma considera que no podría cumplir el papel de madre ni de trabajadora.

Entrevista 8.

En la entrevista número ocho (véase en anexos) se tiene el caso de una mujer de 55 años de edad la cual labora en el tianguis de Ixtapaluca a través de la venta de ropa y cosas usadas (chácharas). Desconoce la cantidad de personas y puestos que hay en el tianguis. Sin embargo, según su experiencia el número siempre será inestable dada la informalidad del trabajo. Así mismo, comenta que la mayoría son trabajadoras y que esta forma de trabajo es la única que le es disponible dado que en otros ámbitos laborales ya no la contratan.

La mujer refiere que ocupa el trabajo ya que sus hijos no la apoyan lo suficiente para cubrir sus necesidades. Con este empleo se distrae de algunos problemas personales y le permite ganar al menos lo suficiente para cubrir sus necesidades de la vida diarias. Esta situación, según la teoría, corresponde a una desigualdad de género debido a que por ser mujer de edad avanzada no le brindan apoyo por parte de algún empleo formal por lo que se ve obligada a satisfacer sus necesidades a través de un empleo informal donde en ocasiones es necesario aumentar sus jornadas laborales para cubrir su sustento.

Entrevista 9.

En la entrevista número nueve (véase en anexos) tenemos el caso de una mujer de 33 años de edad la cual labora dentro del tianguis con la venta de tacos de suadero y pastor. La mujer refiere que la población es inestable ya que no siempre son los mismos trabajadores los que concurren el lugar. Refiere que comenzó con esta forma de trabajo debido a la necesidad económica ya que con la pandemia por covid-19. Lo que la mantiene en este campo laboral es el pago de impuestos relativamente bajo puesto que como se ha descrito en entrevistas anteriores este oscila entre 200 y 500 pesos por derecho de piso y eso es lo único prácticamente.

Además, le convence que la flexibilización laboral le permita crecer económicamente siendo que pueda tener hasta dos ocupaciones en el tianguis según su crecimiento económico. En este caso la mujer es una empleada por lo que sus horarios y su disposición quedan a consideraciones del dueño del puesto siendo este un varón. Por las características a las que se enfrenta laboralmente, según la teoría, existe una explotación de trabajo femenino ya que se le destina a cumplir horas extras y funciones que no les corresponden por un mismo sueldo.

Entrevista 10.

En la entrevista diez (véase en anexos) tenemos el caso de una mujer de 36 años de edad la cual es mesera en un puesto de comida casera en el tianguis de Ixtapaluca. Desconoce el número total de puestos pero considera que la mayoría de los trabajadores son mujeres. Refiere que perdió su empleo antiguo en una empresa de papel debido a las condiciones de la pandemia. Por tanto, tomó la decisión de laborar en el tianguis dado que es un lugar que se mantuvo activo durante el desarrollo de la Covid-19. Lo que le resulta convincente son las relaciones sociales que le permiten considerar otras áreas de empleo. Así mismo, le es beneficioso debido a las oportunidades de empleo que se pueden explotar. Es decir, ella podría emprender a poner su propio local y obtener su propio dinero. Por ser una madre que sustenta sola los gastos de su hogar considera que sus ingresos se ven limitados en gran medida por lo que no ha podido emprender. No obstante, ella comparte los gastos con su esposo por lo que sus ingresos no se ven tan afectados, aunque tenga que estar a disposición de los jornales laborales fijados por los dueños del local.

Entrevista 11.

En la entrevista once (véase en anexos) tenemos el caso de una mujer de 24 años la cual trabaja en la venta de frutas y verduras preparadas dentro del tianguis de Ixtapaluca. La mujer al igual que las anteriores, desconoce con precisión el número de puestos dentro del tianguis. Sin embargo, reconoce que al menos la mitad son trabajadoras. Es una mujer que empezó en esta forma laboral desde los 12 años y por tanto ya conoce de manera detallada los movimientos laborales del lugar.

Es una madre que sustenta sola los gastos de su hogar y lo que gana es para atender las necesidades de sus hijos los cuales acuden a la escuela y realizan actividades ajenas a las suyas. Por tanto, todos los gastos corren bajo su cargo y se mira en la necesidad de laborar con horas

extras con el fin de aumentar sus ingresos. No obstante, la limitante, según la teoría, impera en no tener las mismas oportunidades que los otros trabajadores ya que algunos tienen otra forma de pago. Entonces, lo que predomina en este negocio son las jerarquías sustentadas en el género donde la mujer percibe un salario distinto al del varón.

Entrevista 12.

En la entrevista número doce (véase en anexos) tenemos el caso de una mujer de 19 años de edad la cual se ocupa de la venta de ropa para dama y caballero. La mujer realiza trabajos de carga y descarga de mercancía en un puesto de venta de ropa. Siendo ella misma quien también colabora con la venta. La función en este puesto de ropa es que los trabajadores tienen funciones específicas asignadas siendo la de esta chica la de cargar y descargar y al mismo tiempo vender si así se le solicita.

Es un establecimiento que no corresponde a su propiedad por lo que está a la disposición de lo que le indica su patrón varón. Este determina los horarios y el salario que le corresponde apegándose a la lógica de que a mayor inversión de fuerza de trabajo mayor salario. Por tanto, en ocasiones como lo refiere, le tocan días pesados y días en los que no tanto. Según la teoría esto corresponde a una flexibilización laboral donde existen jerarquías de género y explotación laboral.

Entrevista 13.

En la entrevista número trece (véase en anexos) encontramos el caso de una mujer de 30 años de edad la cual vende productos de belleza para las mujeres. Como todas las entrevistadas, no conoce cuantas personas ni cuántos puestos laboran en todo el tianguis. Sin embargo, considera que la mayoría está laborando por necesidad económica.

Refiere que entró a este campo laboral hace 4 años y le resulto muy cómodo debido a la flexibilidad de los horarios y formas de trabajo. En este caso ella puede elegir cuantas horas y que días laborará cosa que le resulta beneficiosa para hacer otras actividades. Así mismo considera que esta forma de trabajo le permite cubrir sus necesidades a un bajo costo. Por ser ella la administradora del negocio junto con su hermana y no tener hijos, sus ganancias son las adecuadas para cubrir sus necesidades de la vida diaria. De acuerdo con la teoría, esta es una forma de trabajo de género ya que se encuentra asignada y considerada solo para mujeres. Existe un cierto signo de explotación laboral toda vez que deben extender sus horarios de trabajo para obtener mayores ingresos económicos.

Entrevista 14.

En la entrevista catorce (véase en anexos) se tiene el caso de una mujer de 22 años de edad la cual labora en el tianguis en la venta de frutas preparadas. La mujer refiere no conocer la cantidad exacta de puestos ni la de los trabajadores, aunque considera que la mayoría son mujeres. Se encuentra estudiando por lo que esta forma de empleo le resulta cómoda debido a que le permite trabajar por poco tiempo y al mismo tiempo continuar estudiando. En este caso se trata de un negocio familiar donde los padres son los propietarios. No obstante, aunque es un negocio constituido por la familia, existen roles que desempeña cada uno. En este caso el padre varón realiza la actividad principal mientras que la esposa y la hija realizan actividades secundarias como la atención y trabajo en sus negocios. Según la teoría corresponde a una jerarquización de roles de género.

Entrevista 15.

En la entrevista quince (véase en anexos) tenemos el caso de una mujer de 45 años de edad la cual se dedica a la venta de ropa para dama. La mujer refiere que no conoce el número de puestos que laboran en el tianguis en embargo reconoce que la mayoría son trabajadoras mujeres. Esta persona refiere que lleva trabajando en tianguis desde los 16 años de edad por lo que conoce a detalle los movimientos de todo el conglomerado. Al igual que en el caso anterior, dicha persona es propietaria del negocio junto con su esposo. Así mismo el esposo desempeña actividades principales dado que es quien obtiene el mayor ingreso económico. Esto corresponde a una forma de explotación laboral basada en los roles de género dentro del núcleo familiar.

Entrevista 16.

En este caso tenemos a una mujer de 40 años de edad la cual se dedica a la venta de productos de limpieza del hogar. La mujer desconoce el número de puestos total, pero considera que la mayoría son trabajadoras. Se trata de un negocio propio y lo ocupa para mantener su papel de madre de 3 niños y su papel de sustento económico para su familia. Por tratarse de un negocio donde generalmente fluyen las ventas, ella considera que le va bien y que es una oportunidad para poder seguir creciendo laboralmente. No obstante, según la teoría esto corresponde a una

forma de explotación de género ya que como mujer y madre soltera no recibe ningún apoyo para sustentar sus necesidades diarias. Por el contrario, debe aumentar sus horas laborales para aumentar sus ingresos.

Entrevista 17.

En este caso se tiene a una mujer de 27 años de edad la cual se ocupa de laborar en un establecimiento de venta de carnisas. La mujer refiere que no conoce cuantos puestos hay con exactitud pero que hay mayoritariamente hombres. Su papel es atender a los clientes, servir y parte de la limpieza. Se encuentra aquí por necesidad y debido a que no ha podido encontrar un empleo formal por su falta de experiencia. En ese sentido, labora en dicho puesto del cual es propietaria una de sus conocidas cercanas. De esta forma percibe un salario fijo, sin embargo, es poco más de lo que ganan los hombres. Su salario es fijo y desigual para el caso de los trabajadores que hacen las mismas actividades. Esto se justifica por la amistad que se tiene sin embargo según la teoría esto corresponde a una desigualdad de género en el campo laboral. En este caso para con el género masculino.

Entrevista 18.

En este caso se tiene a una mujer de 36 años de edad la cual se ocupa de laborar en un negocio de ropa para dama. Considera que no conoce exactamente cuántos puestos se encuentran en el tianguis sin embargo que la mayoría son mujeres. Por ser un negocio para damas su ocupación de meramente de género. Es decir, corresponde a un trabajo asignado por el género.

La mujer se encuentra trabajando aquí debido a las condiciones ocasionadas por la pandemia de covid-19. No obstante, a pesar de que no tiene ninguna relación con el propietario del negocio, obtiene un sueldo igualitario que el de los varones. Sin embargo, todos los trabajadores deben prolongar sus horarios de trabajo y su producción si lo que quieren es obtener mayores ganancias. Esto según la teoría corresponde a una hiperflexibilización laboral.

Entrevista 19.

En este caso tenemos a una joven de 29 años de edad la cual se dedica a la venta de ropa de caballero. Refiere no conocer cuántos puestos hay en su totalidad sin embargo considera que alrededor de una tercera parte del total de trabajadores son mujeres. Refiere que se encuentra en este ámbito por la pérdida de su empleo anterior debido a la pandemia de covid-19. En su caso el patrón o dueño del negocio es su familiar (primo) por lo que le ofreció la oportunidad para laborar en todo este tiempo. En materia de salario refiere tener un sueldo base sin embargo las tareas que se le asignan son acorde a su género como por ejemplo únicamente ser quien atiende el local y otras actividades que sean realizadas por otros trabajadores hombres. A pesar de que se intenta mantener el apoyo familiar existe una desigualdad dado que tiene que prolongar sus horas de trabajo para poder vender la meta que se les asigna. Según la teoría corresponde a una forma de explotación laboral a través de las horas de trabajo invertido y la mercancía vendida.

Entrevista 20.

En este caso se tiene a una mujer de 31 años de edad la cual se ocupa de la venta de fruta en un puesto del tianguis. La persona refiere que no conoce cuantos puestos hay con exactitud sin embargo que la mayoría son mujeres. En general, cabe destacar que ella es la administradora del negocio sin embargo el propietario es un hombre con el cual no tiene relación alguna. En este caso su salario depende de los productos vendidos. Por tanto, en ocasiones debe prolongar sus horas de trabajo con el fin de aumentar sus ingresos. Esto corresponde a una forma de explotación laboral.

Entrevista 21.

En este caso tenemos a una mujer de 20 años de edad la cual se ocupa de la venta de ropa para dama y caballero. En este caso la mujer desconoce el número total de puestos y trabajadores debido a que lo considera un número inestable. Ella trabaja para un conocido suyo percibiendo un salario fijo de entre 700 y 800 semanales, por tanto, aunque se le pida quedarse horas extras su salario sigue manteniéndose fijo. Según la teoría esto corresponde a una forma de explotación laboral sin embargo para la chica es una buena opción ya que le permite cubrir sus necesidades diarias para continuar con sus estudios.

Entrevista 22.

En este caso tenemos a una mujer de 21 años de edad la cual se dedica a la venta de fruta y verdura. Refiere no conocer el número de puestos, pero sí que la mayoría son mujeres. Ella labora para sus padres debido a que la pandemia no le ha permitido encontrar otro empleo más formal. Dado que es madre soltera y necesita cubrir las necesidades de sus dos hijos este tipo y forma de trabajo le resulta muy comprensiva ya que le permite mantener todas sus responsabilidades y cubrir sus necesidades del día a día. No obstante, esto corresponde a una forma de explotación ya que para aumentar sus ingresos se requiere de un aumento de horas de trabajo y producto vendido.

Entrevista 23.

En este caso tenemos a una mujer de 33 años de edad quien vende películas y discos de música dentro del tianguis de Ixtapaluca. La mujer considera que la mayoría de las trabajadoras son mujeres. En concreto su salario depende en gran medida de las ventas que produce por lo que en ocasiones numerosas se mira en la necesidad de aumentar sus horarios laborales y aumentar su producción con el fin de obtener un buen salario.

Entró en este ámbito debido a la pandemia por lo que decidió invertir en este negocio y ahora es ella quien lo administra. Aunque no tiene trabajadores si requiere del apoyo de sus familiares para que le auxilien con la atención del negocio en ciertos días y en ciertos horarios. Esto es una forma de explotación laboral ya que a sus familiares no les asigna ninguna remuneración como pago de la fuerza de trabajo invertida siendo el plus valor obtenido el que se queda para ella misma y cubrir su necesidades.

Entrevista 24.

En este caso tenemos a una mujer de 23 años de edad la cual se ocupa de la venta de ropa deportiva para dama y caballero. Refiere no conocer la cantidad exacta de puestos que laboran, pero si considera que la mayoría son mujeres. Se encuentra laborando en este ámbito desde hace un año debido a que perdió su empleo debido a la pandemia por covid-19 y desde entonces

no ha podido retomar su empleo. Ella administra el negocio mientras su prima, la dueña, no puede atenderlo. Por tanto, se trata de un negocio familiar donde la explotación laboral se establece a través de la flexibilización del trabajo. La joven para aumentar su salario tiene que emplear mayores horas de trabajo y con mayor cantidad de productos.

Entrevista 25.

En este caso tenemos a una joven de 26 años de edad la cual se ocupa de la venta de juguetes dentro del tianguis de Ixtapaluca. La mujer refiere no conocer la cantidad exacta de puestos sin embargo considera que la mayoría de los trabajadores son mujeres. Este también es un negocio familiar dado que el padre de la joven es el propietario sin embargo este se ocupa de administrar otros negocios por lo que le destina la administración de este a la joven. Por tanto, podemos establecer según la teoría que se trata de una administración laboral basada en roles de género dentro del núcleo familiar donde la chica se ocupa de actividades de menor rango dentro del núcleo familiar.

Análisis de los resultados

Los resultados obtenidos a lo largo de la investigación giran en torno a lo establecido en las respuestas de las personas que participaron. Tras entrevistar a 25 mujeres se logró identificar lo siguiente:

Las funciones que desempeñan las mujeres en este sector laboral son múltiples. Es decir, pueden predominar ciertas tendencias hacia una u otra área de empleo dentro del tianguis. Las mujeres se integran en el sector que a ellas les conviene mejor sin embargo en los resultados se pudo identificar que estas no realizan actividades de carga o donde se exige una acción física de fuerza y cuyo trabajo está reservado en su mayoría al género masculino. Como lo expresan las entrevistadas, dichas actividades de fuerza están reservadas para los “Chalanes”, es decir, pequeños grupos de jóvenes o adultos que realizan la labor de descarga y ordenación de la mercancía. Esta forma de división de trabajo prevalece en todas las actividades laborales dentro del tianguis. Donde se tiene que ejecutar traslado o descarga o carga de pesos las mujeres quedan exentas de dicho trabajo. Como lo vimos en la teoría esto corresponde a una división de trabajo conforme al género. Es decir, se les asignan funciones laborales a las mujeres según

sus “aparentes condiciones biológicas”, que como lo indica Silvia Federicci (2010) corresponde a una forma de patriarcado laboral.

Con respecto al tiempo de ingreso también es variado, sin embargo, al menos un 60% de las entrevistadas refirió que ha ingresado a este campo laboral en los últimos 3 años. Esto concuerda con la teoría referida en nuestro marco teórico la cual advierte que las mujeres aumentan su participación en el trabajo ante una crisis económica con la finalidad de solventar los gastos familiares. Al menos el 60% de las entrevistadas refiere que ingresó en este ámbito laboral en los últimos tres años debido a que los trabajos fuera de este campo se vieron afectados por el cierre de negocios debido a la pandemia. En efecto, recurrieron a esta forma de empleo para obtener un ingreso inmediato y certero. Silvia Federicci (2010) refiere que, debido al patriarcado del salario las mujeres son explotadas con largas jornadas, bajos salarios y flexibilización laboral. Eso es lo que nos refieren las entrevistadas, es decir, que en otros empleos se les paga muy poco por muchas horas de trabajo.

La preferencia de esta forma de empleo refiere al menos el 80% de las mujeres entrevistadas fue debido a que los requisitos para ingresar son casi nulos. Únicamente, se le solicitó el pago de renta y el ingreso a esta forma de empleo es inmediato. Por tanto, coincide con lo establecido por la teoría de Federicci, la cual establece que la explotación de la fuerza consiste en una hiperflexibilización de la misma. En el tianguis vemos que las mujeres pueden ingresar sin importar la edad y su grado académico.

De acuerdo con las entrevistadas un 80% establece que eligió esta forma de trabajo porque además de no solicitar requisitos de grado académico o características específicas, los salarios van a variar en función del grado de trabajo realizado, es decir, a mayor trabajo realizado mayor grado de obtención de capital. Según la teoría, en el mundo del capitalismo, las formas de explotación se dan de manera indirecta. Las mujeres reconocen que si invierten más fuerza de trabajo su obtención de salario irá en aumento, pero no identifican que es una forma de explotación. Finalmente, también demuestran que prefieren esta forma de trabajo porque en las externas las oportunidades son deficientes, al menos para el trabajo femenino.

Los salarios varían de acuerdo a la mercancía y el tiempo de trabajo invertido, pero no necesariamente por las condiciones de género. Es decir, de acuerdo con las entrevistadas, al menos el 80% refiere que su salario no es desigual con respecto a los varones con los que laboran ya que en algunas ocasiones ellas son las que ganan más o la misma cantidad. No obstante, sus ganancias si dependen en gran medida de la fuerza de trabajo invertida. No importa su preparación académica, la edad u otros factores, si no se laboran cierto número de horas por semana no obtienen un salario digno para su sustento. En la teoría esto se refiere a

un patriarcado del salario ya que se ejerce un poder a través del salario y este deviene principalmente por las condiciones mismas que las somete principalmente a ellas ya que son mayoría en el tianguis.

Con respecto al uso de su salario, al menos un 90% de las entrevistadas refiere que destina su ganancia para aportar a su hogar; mantener a sus hijos, a sus padres y/o el hogar. Concuera perfectamente con aquella teoría que sostiene que las mujeres ingresan al campo laboral porque las condiciones sociales requieren de su participación para el sustento de sus familias y hogares. Por tanto, el aumento de la participación de la mujer en el campo laboral, en particular, en el trabajo de tianguis ha aumentado porque contribuye al sostén de sus hogares y familia.

A diferencia de lo que refiere Federici (2010), entre las entrevistadas no se identifica algún caso donde los jóvenes se vean obligado a proveer su fuerza de trabajo y su salario para el sustento familiar. Por el contrario, al menos el 70% de las mujeres refirió que prefieren mantener a sus hijos alejados del ámbito laboral para que estos mantengan un desarrollo educativo pleno y normal. No obstante, vemos que prefieren esta forma de trabajo porque les permite cumplir un rol social de madre, es decir, la crianza de los jóvenes, su cuidado, desarrollo, y su atención. De tal forma, los hechos se vinculan con la teoría que sostiene que las relaciones de producción femenina se encuentran condicionadas a su condición de género.

De acuerdo con las entrevistas, pudimos identificar que las mujeres no se encuentran laborando directamente para un varón. El menos el 60% de las participantes refiere que trabajan con algún familiar, conocido o amigo por lo que su salario o su trabajo no se encuentra condicionado o regulado por una fuerza masculina que determina su relación de producción. Dado que laboran con familiares, conocidos o amigos, el apoyo que perciben por estos grupos sociales es igualitario. Del mismo modo vemos que al menos un 70% de las mujeres se encuentran dirigiendo o emprendiendo un negocio, esto demuestra que, con relación a la teoría la participación de la mujer en este ámbito informal resulta ser más convincente que en otros rubros debido a que encuentran mayor apoyo dentro del tianguis y el sector informal. Se tendría que analizar el comercio formal para dar mayores detalles acerca de las limitantes que encuentran las mujeres para poder emprender o participar en el trabajo de mejor manera.

Finalmente, el 95% de las entrevistadas refiere que todo su aporte monetario es necesario y suficiente para mantener a sus hogares y familia. De lo contrario, sus condiciones en lo que respecta a la calidad de vida serían mayoritariamente desiguales pues no recabarían los fondos monetarios suficientes para cubrir sus necesidades básicas. El aporte productivo a partir de la participación de la mujer en el ámbito laboral es necesario para el progreso y

desarrollo social de sus familias. Además, es importante mencionar que, de acuerdo con la mayoría de las mujeres, el ingreso a este campo laboral fue motivado en gran medida a partir de las condiciones económicas traídas por la pandemia de Covid-19. De tal forma, esto relaciona con la teoría que sostiene que la participación de la mujer en el campo laboral, sea formal o informal, aumenta ante las condiciones de crisis económicas siendo en este caso el sector informal el que adquiere de mayor índice porque como ya vimos ofrece condiciones que les resulta más favorables en comparación con los trabajos formales.

Conclusiones

En conclusión, las mujeres aumentaron su participación en el trabajo de tianguis de manera informal debido a que, éste les permite tener un ingreso rápido y permanente para sustentar sus hogares. Les permite también cumplir con su rol social de “madre” para el cuidado y desarrollo de sus hijos. El trabajo en el tianguis les resulta con mayor oportunidad de obtención de ingresos y desarrollo económico por las pocas barreras administrativas (poco o nada de documentos) que se tienen para su ingreso laboral. En la mayoría de las mujeres, su ingreso fue motivado en gran medida por las condiciones económicas traídas por la pandemia de Covid-19. Esto conecta con la teoría principal que sostiene que la participación de la mujer aumenta ante las condiciones de crisis económicas siendo el sector informal el de mayor índice porque como ya vimos ofrece condiciones que les resulta más favorables.

El aumento de la participación de la mujer en el campo laboral, en particular, en el trabajo de tianguis, ha aumentado porque contribuye al sostén de sus hogares y familia puesto que la mayoría son madres solteras. No obstante, sus ganancias si dependen en gran medida de la fuerza de trabajo invertida en tiempo y cantidad material. En este ámbito poco tiene importancia el grado académico, la edad, la documentación legal, la condición de salud o física u otros factores. La obtención de sus ingresos depende totalmente de la jornada laboral invertida, es decir, su salario dependerá del tiempo que dispone cada una para laborar los días correspondientes al tianguis. Esto se refiere a la presencia de un patriarcado laboral ya que se ejerce un poder a través del salario y este deviene principalmente por las condiciones mismas de las relaciones de producción las cuales someten a las mujeres debido a las condiciones en las que se encuentran laborando.

Finalmente, las mujeres reconocen que si invierten más fuerza de trabajo su obtención de salario irá en aumento, sin embargo, no relacionan esto como una forma de explotación laboral. También se demuestra que prefieren esta forma de trabajo porque en sectores externos las oportunidades son deficientes, al menos para el trabajo femenino dado que el ser madre soltera les genera impedimentos para laborar en ciertos horario o ciertas condiciones. Por tanto, en el trabajo de tianguis encuentran un ingreso inmediato sin algún tipo de discriminación, barrera académica, familiar o social por lo que deciden participar en ella al menos para obtener ingresos extras. No obstante, se sugiere analizar también el comercio formal y hacer una comparativa para dar mayores detalles acerca de las limitantes (aprobación de dicha hipótesis) que encuentran las mujeres para poder emprender o participar en el trabajo de mejor manera formal.

En general, vemos que sí impera una cierta división de trabajo conforme al género. Se le asignan funciones laborales a la mujer según sus “aparentes condiciones biológicas”, por ejemplo, cuando se les impide realizar trabajos de carga y contratan a los “Chalanes”. Laboran de acuerdo a su rol social y familiar que representan, es decir, se adjudican actividades laborales que les permiten continuar con el cuidado y crianza de los hijos aun cuando tengan la libertad de elegir la rama de su preferencia. Existe, por tanto, cierta dependencia a la forma de trabajo toda vez que este depende de las condiciones en que se presenta, es decir, cuando las ganancias monetarias dependen del tiempo invertido y la cantidad de producción (las cuales dependen de las condiciones sociales en las que se encuentra la mujer) habría que emplear mayor productividad con el fin de obtener mayores ingresos monetarios.

Anexos.

Cuerpo de la entrevista

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo informal y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

1. ¿Cuál es su nombre?
2. ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?
3. ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?
4. ¿Por qué eligió esta forma de empleo y no otra, es decir, una donde pueda percibir un salario y prestaciones formales?
5. ¿Cuál es su nivel de escolaridad?
6. ¿Qué es lo que más le atrae de esta forma de relación laboral?
7. ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?
8. ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?
9. ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?
10. ¿Qué uso es el que le da a su salario?
11. ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?
12. ¿Con quienes trabajas?
13. ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

14. ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patrones o se encuentran en mayor jerarquía de ti?
15. ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?
16. ¿Usted gana más que su esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?
17. ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?
18. ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

Entrevista 1.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día lunes 25 de abril se entrevista a la Srita. María de Jesus Becerra Mecalco de 25 años de edad quien se encuentra acomodando mercancía para su venta en el tianguis. En el lugar transita gente y se le entrevista en un local donde refiere se guarda su mercancía para su venta en Tianguis. Viste pantalón de mezclilla azul y camisa blanca. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1. Y: ¿Cuál es su nombre? Disculpe.

M: María de Jesús Becerra Mecalco

2. Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

M: Vendo verduras y frutas

3. Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

M: Aproximadamente 100

4. Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

M: Más de 1000 personas

5. Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

M: Yo pienso que el 80% aproximadamente

6. Y: ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

M: Desde niña por ayudar a mi familia

7. Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

M: Por qué toda mi familia trabaja en esto y quise seguir con el negocio porque es otra entrada.

8. Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

M: Secundaria

9. Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

M: La buena ganancia. Se le gana muy bien si uno le echa ganas

10. Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

M: Pagar piso y llegar muy temprano por qué te ganan el lugar. No es como que se tenga algo fijo o permanente, ¿Si me entiende?

11. Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

M: 10,000 a la semana. Entre todos obviamente (Familia)

12. Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

M: Estamos construyendo en nuestra casa he invertimos nuevamente en la mercancía

13. Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

M: Para mantener a mis hijos, soy madre soltera

14. Y: ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis?
¿Qué función es la que desempeñan?

M: Si, tengo 3, uno de 17, uno de 10 y uno de 3, Si en ratos, me ayudan a acomodar la verdura y la fruta y guardarla nuevamente

15. Y: ¿Con quienes trabajas?

M: Con mi mamá y a veces mis tíos o primos nos ayudan

16. Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

M: Es mi mamá

17. Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patronos o se encuentran en mayor jerarquía de tu?

M: Mi mamá y yo somos las dueñas

18. Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

M: La que dirige y asistente

19. Y: ¿Usted ganas más que tu esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

M: No tengo esposo, mi mamá tampoco y nos vamos a mitades en el dinero

20. Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

M: No, tengo que vender aparte otras cosas como zapatos por catálogo para solventar el estudio de mis hijos

21. Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

M: Si, por qué tengo 3 hijos y soy madre soltera

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 2.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día martes 26 de abril se entrevista a la Srita. Diana Hernandez de 28 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal “Independencia”. En el lugar transita gente y se le entrevista dentro de su local donde refiere se guarda su mercancía para su venta en Tianguis. Viste pantalón de mezclilla azul y blusa blanca. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1 Y: ¿Cuál es su nombre?

D: Diana Hernández

2 Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

D: Ayudante de puesto de comida (Carnitas) con mi familia

3 Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

D: No tengo una cantidad exacta pero alrededor de 50 más o menos

4 Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

D: Con exactitud no, pero si son bastantes tanto hombres como mujeres

5 Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

D: Como 20 chicas más o menos en esta zona porque en las otras (se refiere a los otros lados del tianguis) no eh visto muy bien. Casi no voy de esos lados.

6 Y: ¿Desde cuándo ingreso en este campo laboral y por qué?

D: Hace unos dos años, para ayudarle a mi mamá

7 Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

D: Porque ahí trabaja mi mamá y decidí ayudarla

8 Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

D: Preparatoria terminada

9 Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

D: Pues, ganar dinero. El tratar y conocer a la gente y, pues, ayudar a mi familia.

10 Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

D: Si quieres entrar como ayudante solo una solicitud elaborada y ser mayor de edad, si quieres poner un puesto te piden una cuota para pagar tu lugar donde te pondrás, es lo que yo tengo entendido. No sé cuánto cobren porque yo tengo pocos meses. No conozco las cuotas porque creo unos pagan más y tiene que ver el espacio y así.

11 Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

D: \$1,200 a la semana

12 Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

D: Comprar comida, despensa o lo que haga falta y pagar servicios

13 Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

D: A gastos personales y del hogar

14 Y: ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?

D: Si, una niña y no aun es pequeña

15 Y: ¿Con quienes trabajas?

D: Con mi mamá

16 Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

D: Si, mi mamá

17 Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patronos o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

D: Mi mamá

18 Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

D: Empleada

19 Y: ¿Usted gana más que tu esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

D: No. Solo estamos nosotras por el momento.

20 ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

D: Solo algunos gastos, la verdad a veces no me alcanza.

21 ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

D: Probablemente si, porque si no tienes experiencia como tal, no te contratan en empresas o así entonces tienes que buscar por otro lado para apoyar a tu familia.

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 3.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día Miércoles 27 de abril se entrevista a la Srita. Mayra Benítez de 24 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal “Independencia”. En el lugar transita gente y se le entrevista dentro de su local con venta de frutas y verduras. Viste pantalón de mezclilla azul y blusa blanca. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1. ¿Cuál es su nombre?

M: Mayra Benítez

2. ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

M: Vendedora de frutas y verduras

3. ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

M: Arriba de 50 puestos.

4. ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

M: No sé, Arriba de 80 personas

5. ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

M: La mayoría son mujeres y aproximadamente son como 50, yo pienso.

6. ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

M: Llevo apenas un año trabajando para pagar mis gastos de la escuela y para obtener ingresos extras.

7. ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

M: Para ganar dinero extra. Más que nada cubrir mis necesidades personales.

8. ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

M: Licenciatura concluida. Soy Lic. En Derecho

9. ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

M: Manejas tus tiempos y obtienes ingresos extras. Si trabajas mucho pues ganas más y eso me gusta.

10. ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

M: Mmm no sé, en eso no estoy al tanto. Yo entré porque mi mamá es la dueña por así decirlo y me dijo que si le ayudaba. No sé qué se tenga que hacer para trabajar en los otros puestos. En donde estoy pues obviamente no me pidió nada.

11. ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

M: A la semana \$1500 a aprox.

12. ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

M: Reinvertir porque vendo otras cosas y, gastos personales.

13. ¿Qué uso es el que le da a su salario?

M: Gastos personales.

14. ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?

M: no no tengo.

15. ¿Con quienes trabajas?

M: Mi madre y yo somos las responsables del negocio.

16. ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

M: Si

17. ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patrones o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

M: Es mi madre.

18. ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

M: Dirijo el negocio con mi mamá pero de igual manera son empleada.

19. ¿Usted ganas más que tu esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

M: Mi salario en una dependencia de gobierno se basa en el tipo de puesto que tengas ya sea hombre o mujer. Yo trabajo en el gobierno aparte de aquí.

En el negocio propio depende o sea aquí en el tianguis, pues, depende del giro de tu negocio, como todo hay días buenos hay días malos.

20. ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

M: Sustento parte de mí hogar, pero no dependo del 100%, es decir, tengo un trabajo más formal en una notaría como abogada auxiliar. El negocio es un bono extra.

21. ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

M: Probablemente, muchos buscamos la manera de tener un ingreso extra fijo, ya que en la contingencia de COVID-19, muchos comprobamos que los trabajos en una empresa, dependencia no son seguros en su totalidad y que mejor tener un negocio que de te dinero de manera extra.

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 4.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día jueves 27 de abril se entrevista a la Srita. Karla Ramirez de 25 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal "Independencia". En el lugar transita gente y se le entrevista dentro de su local con venta de productos variados. Viste pantalón de mezclilla azul y chaleco color negro y se encuentra en compañía de otros empleados. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1. Y: ¿Cuál es su nombre?

K: Karla Ramírez

2. Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

K: Vendedora de productos de belleza para mujer

3. Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

K: Más de 200 yo calculo

4. Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

K: Desconozco, pero si son más de 200 gentes

5. Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

K: Más del 50 por ciento, al menos si son mujeres. Somos muchas

6. Y: ¿Desde cuándo ingreso este campo laboral y por qué?

K: Hace dos años para obtener un ingreso extra. Por lo de la pandemia.

7. Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

K: Por la versatilidad y nobleza del negocio

8. Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

K: Licenciatura

9. Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

K: Que eres tu propio jefe o jefa, decides tus horarios, hacia dónde moverte, decides que productos quieres vender y así.

10. Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

K: Tienes que dar el pago correspondiente para los derechos de piso. Varía de entre 500 hasta los mil dos mil, según la zona y lo que quieras vender y tu espacio.

11. Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

K: Tres mil quincenal

12. Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

K: Al hogar para mi familia más que nada

13. Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

K: Gastos para la familia y, pues, las necesidades del hogar

14. Y: ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?

K: Si tengo una hija

15. Y: ¿Con quienes trabajas?

K: Yo solita. Pongo mi puesto y lo voy sustentando. Además, vendo en otros lados. Yo solita le tengo que andar buscando porque soy la que aporta al hogar.

16. Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

K: No, pues, le digo que estoy solita.

17. Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patronos o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

K: Ninguno

18. Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

K: La dueña, pues, yo lo administro todo.

19. Y: ¿Usted gana más que su esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

K: No, no tengo marido. Gracias a Dios (risas)

20. Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

K: No, no me lo ha permitido por eso tengo varios empleos. Le digo que aparte de mi puesto de tianguis aquí vendo en otros lados porque si no no me sale.

21. Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

K: Si. Definitivamente.

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 5.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día viernes 28 de abril se entrevista a la Srta. Karina Hernández de 28 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal “Independencia”. En el lugar transita gente y se le entrevista dentro de su local con venta de comida. Viste pantalón de mezclilla

negro y blusa color blanco y se encuentra en compañía de otros empleados. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente

1. Y: ¿Cuál es su nombre?

K: Karina Hernandez

2. Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

K: soy vendedora de comida

3. Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

K: No, no tiene mucho que entré porque yo soy enfermera y me acabo de salir de trabajar en hospital.

4. Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

K: No, tampoco.

5. Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

K: Yo calculo que si somos como unas 200

6. Y: ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

K: En sí, en sí, fue hace 2 años, por la falta de ingresos en mi familia. Pero yo soy enfermera y a eso me dedico. En mis ratos libres le entro aquí.

7. Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

K: Es una manera fácil de generar ingresos, no dependes de un jefe no de un horario fijo

8. Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

K: Licenciatura

9. Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

K: Que tú decides el tiempo que le inviertes y te da posibilidad de realizar otras actividades. Además, todo lo que ganas es para ti y tu negocio.

10. Y:¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

K: Una cuota del espacio que ocupes dentro del tianguis. Pero es variada por la zona, el producto, el tiempo, el espacio. Depende de muchas cosas. Yo no sé cuánto se pague aquí la verdad.

11. Y:¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

K: Aproximadamente 3000 pesos

12. Y:¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

K: A gastos dentro de la familia, pago de servicios, comida, escuela

13. Y:¿Qué uso es el que le da a su salario?

K: Gastos personales como escuela y cosas de primera necesidad

14. Y:¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?

K: No aplica

15. Y:¿Con quienes trabajas?

K: El puesto es de mis padres. Como te digo yo ya tiene rato que entré, pero solo les ayudo en mis ratos libres. Ahorita que me quedé sin trabajo pues si estoy con ellos casi diario, pero en cuanto vuelva a conseguir otra vez será de vez en cuando.

16. Y:¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

K: Si

17. Y:¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patrones o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

K: Mi madre

18. Y:¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

K: Pues, digamos que soy empleada (risas)

19. Y:¿Usted gana más que su esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

K: No, percibimos igual, incluso a veces yo más que ellos. Pero no hay algo así como una jerarquía de salarios.

20. Y:¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

K: No, pero si apporto una parte que sirve para sustentarlos.

21. Y:¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

K: Si, ya que día con día aumentan más los precios de los servicios y de los alimentos. Luego más con lo de la pandemia todo se puso bien difícil.

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 6

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día sábado 30 de abril se entrevista a la Srita. Evelin Beatriz Nicolas Picazo de 30 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal “Independencia”. En el lugar transita gente y se le entrevista dentro de su local con venta de juguetes. Viste pantalón de mezclilla negro y camisa negra. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1. Y: ¿Cuál es su nombre?

E: Evelin Beatriz Nicolas Picazo

2. Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

E: Comerciante

3. Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

E: Más de 300 puestos

4. Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

E: NO, la verdad desconozco.

5. Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

E: Del 100% de comerciantes el 60% son mujeres, yo calculo.

6. Y: ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

E: En el 2010, debido a que necesitaba generar más ingresos económicos. Esta forma de trabajo me ha resultado muy buena.

7. Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

E: Pues, por que observamos que en ese tianguis no habían puestos relacionados a mi giro que era la venta de juguetes de marca. Entonces, para mí es un mercado no explotado aún y tenía razón porque gracias a Dios nos va muy bien.

8. Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

E: Licenciatura

9. Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

E: Por lo menos nosotros brincamos facilidades de pago, es decir, en fechas concurrentes como lo es diciembre, enero y abril donde existía más demanda en la compra de los juguetes de moda, manejamos sistema de apartado, con tantos años de experiencia la gente confía y meses antes nos van abonando para que en la fecha que ellos lo necesiten se entregue sin contratiempo alguno.

10. Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

E: Hay que ser continuos, dar una cooperación o lo que es el derecho del piso dependiendo de los metros es la aportación.

11. Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

E: Solo laboramos en tianguis de Ixtapaluca el sábado y domingo y es aproximadamente entre 500 a 1500 pesos por día, en días de baja demanda y en días de alta demanda de 3,000 a 10,000 por fin de semana

12. Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

E: A la inversión de más juguete

13. Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

E: El negocio es propio, por ende, se destina a la inversión de más juguete, y a los gastos diarios, comida, renta de lugar que son 35 pesos y la renta del lugar donde se guarda el puesto que son 200 pesos mensuales

14. Y: ¿El servicio de guardar el puesto quien lo ofrece?

E: Pues, los delegados o delegadas. También la misma gente ofrece por una cuota obviamente.

15. Y: ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?

E: Si, una, solo me acompaña, está muy pequeña

16. Y: ¿Con quienes trabajas?

E: Sola. Aunque sea familiar me la aviento yo sola y nos vamos turnando porque ya le sabemos.

17. Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

E: Mis padres.

18. Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patronos o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

E: El puesto es de mis papás

19. Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

E: La que dirige

20. Y: ¿Usted gana más que tu esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

E: No, pues, no tengo a nadie en mi vida (risas). Yo gano lo mismo que mi papá porque la venta es la misma.

21. Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

E: Considero que si me dedicara en su totalidad a los tianguis y en diferentes si podría sustentar sola los gastos del hogar

22. Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

E: Tanto como crisis económica no, pero si es una aportación extra que no género en fines de semana. Es decir, se ha vuelto un aporte extra que nos permite mejor crecimiento economico.

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 7.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día Domingo 1 de mayo se entrevista a la Srita. Deyanira Luna de 29 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal “Independencia”. En el lugar transita gente y se le entrevista dentro de su local con venta de ropa. Viste pantalón falda de

mezclilla azul y camisa roja. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1. Y: ¿Cuál es su nombre?

D: Deyanira Luna

2. Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

D: soy Vendedora de ropa

3. Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

D: Aproximadamente unos doscientos

4. Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

D: Yo le calculo que alrededor de unas 600 familias

5. Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

D: La mayor parte son mujeres yo veo que en todos los puestos casi la mayoría son mujeres.

6. Y: ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

D: Hace 4 años. Por necesidad porque con esto de la pandemia se puso muy feo. La verdad esto ha sido una buena forma de salir adelante

7. Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

D: Es mas fácil cuidar a mis hijos, aparte, si trabajas más pues ganas más. No es como que te descuenten de SAT o del gobierno. Aquí todo es para ti y pues si lo necesito.

8. Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

D: Carrera trunca

9. Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

D: Yo lo veo más por el tiempo con mis hijos porque si tuviera otro trabajo no podría ni verlos. Aquí si los tengo cerca y estoy al pendiente de ellos.

10. Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

D: Tener un permiso y un proyecto por supuesto un puesto para ponerte. Son de piso 200, bueno a mí me cobran eso.

11. Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

D: Estoy ganando 2000 a la semana. Me va bien y si me quedo más tiempo pues gano más

12. Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

D: A volverme a surtir y necesidades básicas. Es que yo sola estoy sacando a mis hijos adelante y pues todo es para ellos

13. Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

D: Pues, como te decia a Necesidades básicas de mí, de mis hijos y de la casa.

14. Y: ¿tiene hijos?

D: Si

15. Y: ¿Si es así, cuantos?

D: Tengo 3

16. Y: ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis?

D: Si, me los llevo porque me da pendiente dejarlos solos

17. Y: ¿Qué función es la que desempeñan?

D: Ah! Me ayudan, pues, a cuidarse entre ellos (risas). Casi no les pongo a vender ni a nada porque luego hay gente muy manchada y ellos pues están chiquitos no saben vender.

18. Y: ¿Con quienes trabajas?

D: Con una señora, ella es la dueña legal, digamos. Me renta (presta) el lugar y el puesto de vez en cuando y yo le doy una comisión. La mercancía si es mía.

19. Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

D: no

20. Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patronos o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

D: Los locatarios son 3. Bueno, ellos digo que son mis jefes porque yo a ellos les tengo que rendir cuentas de todo. Ellos me dicen dónde ponerme. Ellos me dicen cuanto me van a cobrar y que tiempo tengo. También ellos te dicen si puedes laborar tales días.

21. Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

D: Solo la vendedora

22. Y: ¿Usted gana más que tu esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

D: no, pues, no tengo esposo, pero no gano más que los delegados, o sea mis jefes del puesto.

23. Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

D: Ah claro. Si, sustento lo básico. Lo que mis hijos necesitan se los cubro con este trabajo. Lujos, pues, no pero si cubrimos nuestras necesidades.

24. Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

D: si, definitivamente si, la falta de empleo es lo que te hace trabajar de esta forma. Yo antes trabajaba en una empresa, pero a raíz de todo esto tuve que venirme para acá y pues la verdad no me quejo. Sale para el día a día

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 8.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día Lunes 2 de Mayo se entrevista a la Srita. Matilda Rosas Juárez de 55 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal “Independencia”. En el lugar transita gente y se le entrevista dentro de su local con venta de ropa y cosas usadas. Viste licra negra y camisa blanca. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1. Y: ¿Cuál es su nombre?

M: Me llamo Matilde Rosas Juárez

2. Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

M: Vendo ropa y cosas usadas

3. Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

M: Mmm no con exactitud. Yo calculo unos 200. Lo que pasa es que es inestable a veces los que se pusieron hace 8 días ya no se ponen este fin y así

4. Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

M: No. Yo calculo que pues son unas 300 personas en total

5. Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

M: Lo que sí le puedo decir es que la mayoría somos mujeres porque por puesto hay dos o tres vendiendo diferentes cosas.

6. Y: ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

M: Hace 8 años porque se acomoda bien a mis horarios y no te piden nada. Solo te presentas y ya no hay como que un requisito ni tampoco te descuentan por parte del gobierno.

7. Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

M: Porque es cercano a mi domicilio y por mi edad es difícil encontrar trabajo, yo ya tengo 55 años y ya casi nadie me da trabajo aparte mi salud ya tampoco es muy buena que digamos.

8. Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

M: Primaria, solo tengo la primaria

9. Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

M: Me gusta estar en el tianguis porque platico con mucha gente y eso me distrae de mis problemas. Ya uno na' más está encerrado y está pensando puras cosas no más. Así me distraigo y me llevo un dinerito.

10. Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

M: Debemos pagar el permiso del lugar al encargado los días que vendemos, me parece que son 200. Bueno, yo doy eso no sé si los demás también me parece que sí. Debería preguntar.

11. Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

M: Vendo como \$400 a la semana ya que solo vendo dos días a la semana. No es mucho, pero con eso este bien.

12. Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

M: Lo ocupo para mi comida y necesidades de mi casa. Ahí me la voy llevando.

13. Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

M: Pues, como le digo, Para necesidades básicas; la comida y cosas de la casa. Mis hijos me echan la mano a veces, cuando pueden porque ya también se casaron y tienen que dar gasto. Por eso yo les dije que estudiaran, pero no me hicieron caso.

14. Y: ¿tiene hijos? Si ¿Si es así, cuantos? 6 ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? No ¿Qué función es la que desempeñan?

M: La verdad no sé muy bien porque no los veo tan seguido, pero sé que el grande trabaja de mecánico y ya tiene a su familia. El que le sigue está de ayudante general en una empresa de muebles, igual ya se casó. Las otras dos son mujeres, pero ellas si se casaron y pues viven con sus maridos, a ellas si las veo más seguido, fíjese. Los otros dos se fueron a EUA y si hablo con ellos, pero pues no los eh visto ya tienen allá como 8 años. Luego si me mandan dinero de allá, pero pues no hay nada como que tú te lo ganes. Le digo que el trabajo me ayuda mucho.

15. Y: ¿Con quienes trabajas?

M: Ah, yo trabajo solita. Estoy solita. Aca tengo mi carrito o luego lo encargo y pongo mi material.

16. Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

M: no. Tampoco.

17. Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patronos o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

M: No, ninguno. No le digo que yo trabajo sola en mi puesto

18. Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

M: Digamos que yo soy todo porque trabajo sola

19. Y: ¿Tu ganas más que tu esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

M: ¡Ah no! (risas).No, gano yo poquito vendiendo. Mis hijos ganan más. Mi marido ya tiene que falleció como 10 años.

20. Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

M: No no me alcanza con eso, por eso mis hijos me ayudan. Le digo que a mí lo que si es que me ayuda a no estar ahí solita y arrumbada en la casa.

21. Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

M: Si. De alguna manera si porque estar encerrada y sin estar haciendo nada o estar generando una se siente como frustrada, aunque como no tengo estudios pues no podría trabajar de otra cosa, es más sencillo en tianguis.

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 9.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día martes 3 de mayo se entrevista a la Srita. Lorena Bañales Gil de 33 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal “Independencia”. En el lugar transita gente y se le entrevista dentro de su local de tacos de suadero. Viste mallon blanco y camisa

negra. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1. Y: ¿Cuál es su nombre?

L: Lorena Bañales Gil

2. Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

L: Soy Taquera (risas)

3. Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

L: No, la verdad no sé.

4. Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

L: No. Lo que pasa es que la población de aquí es inestable. O sea, unos vienen un fin otros el otro y se van rolando entonces nunca es una cifra exacta.

5. Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

L: Pues yo calculo que el 40% de todos son mujeres.

6. Y: ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

L: Ya, hace 3 años que estoy aquí con este negocio

7. Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

L: Por necesidad económica porque la verdad los empleos de ahora están bien mal pagados. Ya te piden muchos estudios y requisitos. No hay nada como tener tu negocio y tu atenderlo porque todo es para ti.

8. Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

L: Yo tengo la universidad trunca. Si pienso terminarla, pero después.

9. Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

L: El ambiente. La verdad es que conozco muchas personas y me la paso muy bien. Estoy generando y no me presiono ni nada.

10. Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

L: Echarle ganas a aprender y trabajar. Por eso me gusta mucho el trabajo porque realmente no te piden nada más que la disposición y las ganas de emprender. En otros hasta te piden inglés imagínese.

11. Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

L: 1800 semanal. A veces un poquito más.

12. Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

L: Gastos Personales. Sí, todo se me va en mis gastos personales. Ando levantando mi casa y le ayudo a mis papás.

13. Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

L: Gastos Del Hogar. Le digo que todo me lo llevo para mí.

14. Y: ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?

L: No. No tengo hijos ni nada. Soy soltera y pues ahorita ando enfocada en seguir emprendiendo para ya después pensar en formalizar algo.

15. Y: ¿Con quienes trabajas?

L: Trabajo con unas personas que venden con nosotros los tacos: tenemos de suadero, tripa, longaniza, campechanos y así. Yo les ayudo a entregar y pedir las ordenes.

16. Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

L: No, no, con ninguno. Solo soy empleada.

17. Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patrones o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

L: Amm, Es una señora, Se llama Clara. Ella es la dueña del negocio, pero casi no está. Todos ya somos de confianza tons ya solo viene por la cuenta y se va.

18. Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

L: Empleada nada más.

19. Y: ¿Tu ganas más que tu esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

L:No. Le digo que soy soltera y sin hijos no tengo con quien comparar mi salario.

20. Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

L: Si, eso sí. Me ayuda a solventar gastos

21. Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

L: Si claro. Con esto de la pandemia si nos pegó duro a todos. En parte también es para aprender a manejar un negocio y a su vez solventar gastos.

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 10

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día miércoles 4 de mayo se entrevista a la Srita. Elizabeth Pérez de 36 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal "Independencia". En el lugar transita gente y se le entrevista dentro de su local de comida. Viste pantalón de mezclilla azul y camisa blanca. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1. Y: ¿Cuál es su nombre?

E: Elizabeth Pérez

2. Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

E: Yo soy Mesera

3. Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

E: No. La verdad desconozco. Son variados la verdad.

4. Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

E: No. Tampoco

5. Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

E: No sé exactamente, pero de un 100% si un 50 o 40% son mujeres.

6. Y: ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

E: Ah, tiene poco. Aproximadamente 4 meses porque con lo de la pandemia eh tenido muchos problemas económicos.

7. Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

E: Porque me quedé sin trabajo. Estaba en una empresa de papel, pero me corrieron porque hicieron corte de personal.

8. Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

E: Bachillerato. Si lo terminé

9. Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

E: Convives con mucha gente. La verdad es que está muy padre eso de conocer a mucha gente porque te abres muchas puertas así.

10. Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

E: Tener ganas de trabajar y pagar tu lugar. No es como en otros lados donde te piden un buen de cosas.

11. Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

E: Semanalmente como unos 1800

12. Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

E: Lo uso para poder comer en la semana. Ya casi todo se me va en comida y lo que va saliendo

13. Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

E: Para poder comer en la semana, le digo.

14. Y: ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?

E: Si, tengo 2 hijos un niño y una niña. Ellos no trabajan, no me gusta que trabajen porque les va a empezar a gustar el dinero y ya no me van a terminar la escuela. Los tres van en la prepa.

15. Y: ¿Con quienes trabajas?

E: Con otras personas, o sea meseros los gerentes y dueños.

16. Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

E: No, ninguno.

17. Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patronos o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

E: Soy una simple mesera (risas)

18. Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

E: Soy empleada, le digo que soy mesera. Mi función es llevarles sus pedidos a los clientes y pues también entregar las cuentas.

19. Y: ¿Usted gana más que tu esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

E: Ehmm, si ganamos lo mismo. Pero mi esposo no trabaja aquí el está en una empresa de diseño. Está en lo de administración y eso, pero si ganamos lo mismo.

20. Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

E: No, a uno apenas si le alcanza porque pues tenemos necesidades de muchas cosas y pues a veces no alcanza.

21. Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

E: si, en parte si porque a mi esposo no le va muy bien a veces y entonces pues yo le tengo que echar la mano porque él solito no puede.

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 11.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día jueves 5 de mayo se entrevista a la Srta. Atziri Libni Yescas Moreno de 24 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal “Independencia”. En el lugar transita gente y se le entrevista dentro de su local de frutas y verduras Viste pantalón de mezclilla azul y camisa rosa. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1. Y: ¿Cuál es su nombre?

A: Atziri Libni Yescas Moreno

2. Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

A: Vendedora de frutas y verduras

3. Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

A: como 50 o 100 aproximadamente

4. Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

A: Aproximadamente 100-200

5. Y:¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

A: 50 aproximadamente

6. Y:¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

A: Toda la vida prácticamente me eh dedicado al trabajo de tianguis. O sea, no una jornada completa, pero si los fines o de vez en cuando y así, por necesidad porque pues mis papás son de bajos recursos.

7. Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

A: No tenía recursos mi familia y pues a mí me gusta ganarme lo mío. Bueno, para comprarme cosas no me gusta depender mucho de mis papás.

8. Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

A: Yo solo tengo la Primaria

9. Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

A: La ganancia porque si, luego si te va bien.

10. Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

A: La edad bueno a mí me pidieron edad yo tenía como 12 años y me ponían peros, pero veo que si luego les piden edades a los de otros puestos. Por ejemplo, a los de tercera edad luego si les ponen muchos peros también.

11. Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

A: Quincenal 2000

12. Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

A: Gastos de alimentos y estudio de mis hijos porque tengo 2

13. Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

A: Gastos de familia más que nada. Lo cotidiano. Nada de lujos ni eso

14. Y: ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos?

A: Sí 2

15. Y: ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?

A: No, están chiquitos tienen 10 y 15 años.

16. Y: ¿Con quienes trabajas?

A: Personas externas o sea no son nada mío. Laboro para mi patrona y trabajo con otros empleados.

17. Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

A: No, no, no. Ninguno.

18. Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patrones o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

A: Patrona pues ella sería la única que estaría digamos por encima de mi porque los demás pues somos iguales o sea nos pagan igual.

19. Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

A: Empleada nadamás

20. Y: ¿Usted gana más que su esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

A: Sí, nosotros ganamos más que los cargadores de la mercancía. O sea, los que nos dejan la mercancía en las mañanas son unos chavos, pero les pagan menos que a nosotros porque ellos solo descargan lo que se va a utilizar.

21. Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

A: Una parte de gastos para el hogar. Bueno, les doy un poquito a mis papás y lo demas para mí y mis hijos.

22. Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

A: Si. Pues no siento que sea la pandemia necesariamente, pero si contribuyo a que yo me metiera más a este mundo (jeje)

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 12.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día viernes 6 de mayo se entrevista a la Srta. Dayana Solis de 29 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal “Independencia”. En el lugar transita gente y se le entrevista dentro de su puesto de ropa acomodando la mercancía. Viste pantalón de mezclilla café y camisa negra. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1 Y: ¿Cuál es su nombre?

D: Dayana Solis

2. Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

D: Cargar y descargar mercancía y acomodar mercancía

3. Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

D: Depende el día y las condiciones del mismo. Por decir si se llena la calle y el cupo los mandan al otro día. O a otro lado.

4. Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

D: Aproximadamente 150 personas o 200

5. Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

D: estoy segura que al menos un 40% son mujeres aproximadamente

6. Y: ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

D: Desde pequeña a los 10 años comencé a venir con mis padres al tianguis por la sencilla razón de que no tenían con quien dejarme. Yo no trabajaba, pero me estaba ahí todo el día con ellos. Ahí más o menos aprendí como era la vida de tianguis.

7. Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

D: Fue para ayudar a mi familia, y evitar gastos innecesarios

8. Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

D: Preparatoria

9. Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

D: La forma de convivir con las personas. Me gusta el ambiente y me llevo muy bien con los que trabajo, me siento muy como la verdad con esta forma de trabajo.

10. Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

D: Ninguno en especial, todos podemos formar parte del equipo siempre y cuando haya la necesidad de querer trabajar. Bueno, solo pagas el derecho de piso y ya lo demás va saliendo.

11. Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

D: Yo si me llevo mis 5000 pesos quincenales

12. Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

D: Para las necesidades más importantes ya sea personales, comida, ropa, higiene

13. Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

D: Comprar materiales para la casa. Le ayudo a mis papás con lo que necesitan para que a ellos no les falte nada.

14. Y: ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?

D: No, no tengo hijos yo solita me desenvuelvo en el ambiente (jeje)

15. Y: ¿Con quienes trabajas?

D: Familiares. Aquí en el puesto pues todos somos familia. Mis papas administran todo y yo les ayudo.

16. Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

D: Si, familia. O sea, mis padres.

17. Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patronos o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

D: Mis papás, ellos son los que llevan todo el rollo de la compra venta yo les ayudo aquí a ofrecer y así

18. Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

D: Empleada. Una simple empleada (risas)

19. Y: ¿Usted gana más que su esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

D: No. Como le digo yo estoy solita. No ganó más que mi esposo porque ni estoy casada y que bueno (risas).

20. Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

D: Si porque es un salario individual que se suma con lo de mis papás. Todos aportamos a la casa y así nos echamos la mano.

21. Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

D: No porque ya son varios años que he trabajado en este oficio y no por necesidad mía sino por ayudar a la familia con los gastos de la casa y personales que ahora tengo. Digamos que mis papás si se vieron afectados pero el mismo negocio nos ha ayudado a enfrentar este tipo de situaciones externas. Ellos ya se la saben que siempre hay momentos buenos y malos.

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 13.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día sábado 7 de mayo se entrevista a la Srita. Camila Becerril Jiménez de 30 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal “Independencia”. En el lugar transita gente y se le entrevista en su puesto de cosméticos. Viste pantalón de mezclilla azul y camisa azul. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1 Y: ¿Cuál es su nombre?

C: Camila Becerril Jiménez

2 Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

C: Vendedora de cosméticos

3 Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

C: Alrededor de 200 en total.

4 Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

C: No no se sabe porque la gente va y viene

5 Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

C: La mayoría yo le calculo porque si somos casi puras mujeres

6 Y: ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

C: Hace 4 años, por necesidad económica porque donde estaba no me alcanzaba ni para salir los fines (risas)

7 Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

C: Es sencilla, yo elijo cuando poner mi puesto. Así como cuando te dicen que, si quieres ser tu propio jefe, así (risas). Aquí yo veo cuando me pongo y cuanto quiero ganar. Eso te motiva.

8 Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

C: Bachillerato trunco. Ya no lo acabe por tonta (risas)

9 Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

C: Los nexos entre otros vendedores. Aquí conoces de todo y puedes conseguir todo bien barato con los compañeros. Te ahorras una lana.

10 Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

C: Si, te piden: Copia del INE, pago del lugar de piso del puesto (\$200), apartar el lugar con el encargado y si quieres donde guardar tu puesto pues también te cobran como 100 creos. Nosotros nos lo llevamos en camioneta.

11 Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

C: \$2,500 por semana mínimo

12 Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

C: Ah, pues, a comprar más mercancía, mis gastos diarios y a la renovación del derecho de piso. ¡Vaya!, a seguir manteniendo todo el negocio.

13 Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

C: Gastarlo conscientemente. Gastos personales y así.

14 Y: ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?

C: No tengo. Todavía estoy muy chiquita (risas)

15 Y: ¿Con quienes trabajas?

C: Mi hermana. Ella es la que también vende conmigo

16 Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

C: Sí, solo mi hermana.

17 Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patronos o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

C: Nadie. Digamos que el puesto es de las dos porque las dos le invertimos a mitades y entre las dos lo atendemos. Nos echamos la mano luego cuando alguien falta pero las dos andamos igual.

18 Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

C: Dirijo el negocio con mi hermana.

19 Y: ¿Tu ganas más que tu esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

C: No. En ese aspecto si somos equitativas. Nos vamos siempre a mitades y procuramos dividir las ganancias igual porque pues en primera somos hermanas y en segunda es algo que nos beneficia a las dos. Luego, son problemas, ves.

20 Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

C: Algunas veces. La verdad luego si nos la vemos bien difícil

21 Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

C: Sí. Con mayor razón por la pandemia porque literal se murió todo. Ahí fue donde nos hicimos digamos que más dependientes de este trabajo porque siento que ya no tan fácil de tan chamba ahorita.

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 14.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día domingo 8 de mayo se entrevista a la Srta. Susana Gonzalez de 22 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal "Independencia". En el lugar transita gente y se le entrevista en su puesto de venta de alimentos (frutas picadas). Viste pantalón de mezclilla negro y camisa roja. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente

1 Y: ¿Cuál es su nombre?

S: Susana Gonzalez

2 Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

S: Venta de alimentos

3 Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

S: Si. Son como unos 100 o 200 maso.

4 Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

S: Aproximadamente 150 o 200 personas

5 Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

S: Un 50% son mujeres aproximadamente

6 Y: ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

S: Tiene poco, como unos 7 u 8 meses porque necesitaba otro ingreso para sustentar mis estudios.

7 Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

S: Fue para ayudar a mi familia, y yo poder pagar mi universidad

8 Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

S: Estoy estudiando la universidad. En administración de empresas. Es una particular de aca del centro de Ixtapaluca.

9 Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

S: Pues, la flexibilidad y la paga. Trabajas lo que quieres y ganas bien. Bueno, a mí me va bien.

10 Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

S: Ehm, es derecho de piso y el de la renta del local si así lo requieres.

11 Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

S: 2500 pesos quincenales

12 Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

S: Para las necesidades más importantes como alimentación, comprar muebles para mi casa, el material de mi escuela y salir aveces los fines (risas)

13 Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

S: Comprar materiales para la escuela más que nada. La mensualidad, pero en esa me ayudan mis papás.

14 Y: ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?

S: No, por el momento no está en mis planes (risas)

15 Y: ¿Con quienes trabajas?

S: Ahmm, son mis Familiares

16 Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

S: Si, familia. Mis papás tienes este negocio, pero mi mamá lo administra porque mi papá trabaja en un despacho en CDMX

17 Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patronos o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

S: Mis papás, obviamente.

18 Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

S: Empleada. Yo les ayudo en lo que me pidan pero solo los fines de semana que es cuando tengo libre porque entre semana estoy en la escuela y hago mis tareas.

19 Y: ¿Usted gana más que tu esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

S: No. No tengo esposo ni novio. Tampoco gano más que mis papás obviamente.

20 Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

S: Si porque es un salario individual yo me compro lo que necesito y mis papás ponen todo lo de la casa. Mi dinero sustenta mis gastos y eso es una ayuda para ellos

21 Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

S: Si porque mis papás apenas si pueden con sus gastos de ellos. Mi escuela la tengo que sacar adelante, yo sé que ellos me ayudan, pero, aun así, tuve que meterme aquí pues para generar más. Con las crisis que ha habido últimamente pues ya se requiere del apoyo de todos en la casa. Yo tengo hermanos y ellos también trabajan aparte e igual también tienen que ver la manera de ayudarse porque ahorita si esta difícil encontrar un buen trabajo y más de medio tiempo.

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 15.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día domingo 8 de mayo se entrevista a la Srita. Ángeles Valdivia Hernández de 45 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal “Independencia”. En el lugar transita gente y se le entrevista en su puesto de venta de ropa casual. Viste pantalón de mezclilla azul cielo y camisa blusa blanca. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente

1 Y: ¿Cuál es su nombre?

A: Ángeles Valdivia Hernández

2 Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

A: Venta de ropa casual

3 Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

A: No exactamente. Es inestable, sabes. No se puede saber con exactitud.

4 Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

A: Aproximadamente 150 o 200 personas

5 Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

A: Un 80% son mujeres aproximadamente

6 Y: ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

S: Yo desde los 16 años me dedico al trabajo de tianguis. Ya se me toda la movida hasta de memoria (risas). Pero fue por situaciones económicas no porque quisiese.

7 Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

A: Pues, porque era lo más fácil en ese momento. Igual que ahorita solo decides entrar y estas dentro como quien dice (risas)

8 Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

A: Preparatoria trunca. Ya no la termine por lo mismo.

9 Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

A: Pues la ganancia, la verdad. Es una manera buena de obtener dinero rápido y sin tanta traba. Aquí todo es para ti y tú decides cuanto le macheteas (habla de esfuerzo).

10 Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

A: Ah mira, para entrar necesitas permiso del líder del tianguis o si no está de los delegados, pero más del líder. Ese está conectado con el gobierno y todo y es el que te da los permisos para que andes libremente. También debes cubrir las cuotas por ocupación de piso que son como 200 dependiendo de lo que quieras (espacio).

11 Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

A: Eso depende de cuánto vendas pero te puedes llevar desde \$150 ya por muy jodido (poca venta) hasta 2500 pesos semanales. Eso depende de cómo te muevas. Si eres nuevo pues quizás no vendas mucho pero ya una con cayó vende re bien (risas).

12 Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

A: Gastos de la casa. Para la manutención principalmente.

13 Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

A: Pues, ocuparlo para las necesidades de alimentación principalmente y luego pagar los servicios de la casa porque ya ve que de todo le cobran a uno. Hasta el agua (enojo).

14 Y: ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?

A: Si tengo hijos pero no trabajan conmigo ni mi esposo. Ellos están estudiando y no queremos que se metan en esto tan jóvenes. Mejor que aprovechen.

15 Y: ¿Con quienes trabajas?

A: Como le digo, con mi esposo. Es de nosotros el negocio.

16 Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

A: Si, mi esposo (risas)

17 Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patronos o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

A: Los dos somos los dueños los dos administramos todo esto. Le digo que ya llevamos un rato en esto.

18 Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

A: Pues, soy de todo un poco (risas) yo tengo que dirigir, acomodar, vender, descargar, surtir, etc. Mi esposo igual, los dos andamos dándole a lo mismo. Nos paramos temprano y desde temprano vamos a surtir y luego a descargar para empezar a poner el puesto.

19 Y: ¿Usted gana más que tu esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

A: No. En eso si no tengo problema porque nos repartimos todas las ganancias en partes iguales. Hasta eso nunca hemos tenido problema con ello porque pues todo se lo damos a nuestros hijos. Ahora sí que no hay nada en que gastarlo más que en ellos.

20 Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

A: Si me sirve para sustentar el hogar y los gastos de todos nosotros.

21 Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

A: Pues, realmente el comercio siempre ha existido (se refiere a que siempre ha vendido) y nos ayuda a ser dueños de nuestros tiempos. Como tal por crisis económica no sino más bien fue por la comodidad que nos ofrece. Porque enserio si tú te aplicas te va bien.

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 16.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día lunes 9 de mayo se entrevista a la Srta. Wendy García de 40 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal “Independencia”. En el lugar transita gente y se le entrevista en su puesto de venta de artículos de limpieza. Viste pantalón de mezclilla azul rosa y camisa blanca. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1 Y: ¿Cuál es su nombre?

W: Wendy García

2 Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

W: Venta de artículos de limpieza

3 Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

W: No, pero si son varios (risas). Bueno, o sea, son como unos 100 o 200

4 Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

W: pues, igual como unas 200

5 Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

W: pues, como usted dice (le puse un ejemplo), de un 100% yo creo un 60 o 70% si somos puras mujeres.

6 Y: ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

W: Pues, no tiene mucho pero tampoco soy nueva. Yo creo que como unos 3 años.

7 Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

W: Me resulta cómodo porque vivo por aquí cerquita y pues solo saco mi puesto y listo. Aparte no se paga mucho solo la renta y ya. De ahí en fuera todo es para uno.

8 Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

W: Preparatoria trunca

9 Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

W: Pues la ganancia, la verdad. Es una manera buena de obtener dinero rápido y sin tanta traba. Aquí todo es para ti y tú decides cuanto le macheteas (habla de esfuerzo).

10 Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

W: Debes cubrir las cuotas por ocupación de piso que son como 200 dependiendo de lo que ocupes (espacio). También eso tienes que checarlo con el líder o los delegados.

11 Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

W: Pues yo me estoy llevando como unos dos mil por semana porque los artículos de limpieza siempre se ocupan y aparte pues aquí pasa mucha ama de casa a surtirse porque obviamente les damos un precio mejor que en los centros comerciales

12 Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

W: Gastos de la casa. Yo en lo personal me ahorro un buen porque de aquí sale para la limpieza y cuidados de mi casa. Lo demás es en comidas.

13 Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

W: Yo lo ocupo para los gastos de la casa, le ayudo a mis papás y aparte para mantener a mis hijos porque tengo 3 y todos estan en la escuela.

14 Y: ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?

W: Si, como le digo tengo 3 hijos dos niños y una niña. Los niños y la niña estan en la secundaria apenas. No me los traigo porque si es un chin... (grosería) yo quiero que ellos solo se dediquen a su escuela y las tareas.

15 Y: ¿Con quienes trabajas?

W: Yo solita, y luego me traigo a una muchacha para que me ayude. Solo los fines cuando hay más gente.

16 Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

W: No, ella es una vecinita.

17 Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patrones o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

W: Yo soy la dueña díganos porque yo hago todo lo que se necesita desde ponerme hasta quitarme de aquí (se refiere al puesto)

18 Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

W: Soy la dueña.

19 Y: ¿Usted gana más que tu esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

W: No. Por ejemplo, la chica que trabaja conmigo pues si gana menos, pero porque trabaja dos días. De ahí en fuera pues no hay quien aporte más a mi hogar más que yo.

20 Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

W: Si me sirve para sustentar a mis hijos, la casa, ayudarle a mis papás y los gastos de todos nosotros.

21 Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

A: Si en parte porque se puso bien feo con lo de la pandemia, no había trabajo ni nada y entonces pues yo me aferré porque tampoco nos querían dejar poner hace un año. De alguna forma digamos que la crisis del Covid me trajo a depender más de esto porque fuera no se sabe si te vas a encontrar un buen trabajo. ¡Luego sin estudios, imagínese!

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 17.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día martes 10 de mayo se entrevista a la Srta. Andrea Moreno de 27 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal “Independencia”. En el lugar transita gente y se le entrevista en su puesto de venta de “carnitas”. Viste pantalón de mezclilla azul y camisa con emblema del local. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1. Y: ¿Cuál es su nombre?

A: Andrea moreno

2. Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

A: Vendo comida, en específico carnitas.

3. Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

A: Aproximadamente 50 a 70 puestos. Es que parece que hay más pero muchos son de lo mismo.

4. Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

A: Estimo que alrededor de 150 a 200. No siempre vienen los mismos o casi no me fijo porque uno esta atareado entre tanta gente y las ventas.

5. Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

A: Presumo que el 40% son mujeres.

6. Y: ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

A: Desde hace un año y medio, a causa de la pandemia. Todo se puso muy difícil para mí porque no había, bueno, más bien no hay trabajo. Esta difícil la situación.

7. Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

A: A causa de la pandemia perdí mi empleo y surgió esta oportunidad (no especifica cual era su trabajo anterior).

8. Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

A: Licenciatura.

9. Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

A: La cercanía a mi domicilio y que me gusta el ambiente de trabajo. A pesar de que esto era nuevo para mí me gusto conocer nuevas personas y los beneficios que tenemos de trabajar de esta manera. Lo veo un campo muy productivo sobre todo para emprender.

10. Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

A: Actitud, en el tianguis no se pregunta si se puede o no, las cosas se tienen que hacer. Es decir, aquí le tienes que entrar a lo que te pongan porque si no le dan el espacio a otro. Es lo único, bueno, y el pago de piso, pero es poco.

11. Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

A: 1500 semanales.

12. Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

A: A mis gastos básicos. Con eso compro lo de mi comida de la semana aquí mismo y lo que necesito para lavar y así.

13. Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

A: Despensa, luz, agua, y gastos personales.

14. ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?

A: No para nada. Nada de hijos.

15. Y: ¿Con quienes trabajas?

A: Con conocidos. Son amigos míos. Bueno más que nada la hermana de una tía política es la que es dueña del puesto.

16. Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

A: Si. Con alguien cercano a mí, como le digo; mi jefa es hermana de una tía política.

17. Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patrones o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

A: La de mayor jerarquía es la jefa. Esta chica que le cuento.

18. Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

A: Soy empleada y se podría decir que mano derecha. La dueña me tiene mucha confianza.

19. Y: ¿Usted gana más que su esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

A: No, ganamos casi lo mismo. A mi si me paga bien porque pues hay confianza. Con los otros chicos que están pues a veces son muy inestables, o sea no duran.

20. Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

A: Sustentar gastos del hogar parcialmente ya que comparto estos gastos con otra persona.

21. Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

A: Si tiene que ver, ya que debido a la situación perdí mi empleo a causa de la pandemia, pero también fue una oportunidad. Conocí muchas cosas que nunca creí y me siento bien. Creo que fue una buena opción.

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 18.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día miércoles 11 de mayo se entrevista a la Srita. Diana Patricia Juárez Mota de 36 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal “Independencia”. En el lugar transita gente y se le entrevista en su puesto de ropa para dama. Viste pantalón de mezclilla y chaleco negro. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1. Y: ¿Cuál es su nombre?

D: Diana Patricia Juárez Mota

2. Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

D: Comerciante de ropa

3. Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

D: Alrededor de 150 puestos yo calculo

4. Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

D: Aproximadamente 250 personas yo calculo

5. Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

D: Como 130. O sea, como usted lo pone de ejemplo, de un total de 100% yo pienso que el % 60 o 70 % son mujeres.

6. Y: ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

D: Desde hace 7 años por un ingreso extra. Yo tengo un trabajo de ayudante general en un consultorio dental pero aquí tengo mi puesto de ropa y pues le doy a los dos.

7. Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

D: Porque se dio la oportunidad de obtener un ingreso extra. Me hicieron la propuesta y me pareció buena oferta.

8. Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

D: Secundaria

9. Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

D: La disponibilidad de tiempo. La verdad aquí uno puede laborar las horas que puede sin que lo exploten. Obviamente tu ganancia va a depender de ello pero ya tú no te estresas tanto.

10. Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

D: Formato de solicitud, comprobante de domicilio, identificación oficial, comprobante de pago de derechos de piso. Bueno, eso solo te lo revisan pero no se lo llevan realmente con que pagues el espacio y la renta te lo dan.

11. Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

D: Entre 5,500 o 7,000 pesos quincenales

12. Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

D: Se ocupa para gastos familiares. Para mis hijos y mis papás más que nada

13. Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

D: Para despensa o cosas necesarias para la casa más que nada.

14. Y: ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis?

¿Qué función es la que desempeñan?

D: Si, tengo 2 hijos, no laboran conmigo porque ellos están en la escuela y les dejan tarea. Ya con eso tienen.

15. Y: ¿Con quienes trabajas?

D: 2 Personas más pero no son nada mío. El patrón casi no viene y el que esta es su sobrino (creo). El a veces está aquí vendiendo, pero luego se va a surtir.

16. Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

D: No. Como le digo ellos están en sus ondas yo solo hago mi función de vender y ya.

17. Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patronos o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

D: No, ninguno. El chico gana igual que yo por lo que sé. Y el patrón pero pues el es el dueño obviamente debe obtener una ganancia superior pero de nosotros dos, ganamos igual.

18. Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

D: Pues, digamos que soy asistente y vendedora

19. Y: ¿Tus ganas más que tu esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

D: No. Por igual.

20. Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

D: Ha servido para sustentar algunos gastos, pero no todos. En mi casa vivo con mis padres y hermanos, todos aportamos. Con lo que gano aquí obviamente no alcanzaría para cubrir todo.

21. Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

D: No necesariamente. Yo siempre fui de bajos recursos y pues las circunstancias me llevaron aquí. La pandemia fue un “plus”, digamos, pero no necesariamente la causa. Más bien fue la situación económica.

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 19.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día jueves 12 de mayo se entrevista a la Srita. Verónica Mateo Sánchez de 29 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal “Independencia”. En el lugar transita gente y se le entrevista en su puesto de ropa para caballero. Viste pantalón de gamuza veige y camisa azul. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1. Y: ¿Cuál es su nombre?

V: Verónica Mateo Sánchez

2. Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

V: Trabajo en un puesto de ropa para caballero: camisas, pantalones, conjuntos, pans, etc.

3. Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

V: Son como 200-300 puestos aquí en el tianguis

4. Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

V: Desconocería el número de personas pero yo le calculo igual como unas 200-300 gentes. Es que no se sabe.

5. Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

V: Eso si somos cerca de unas 80 o 100 mujeres

6. Y: ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

V: Hace un año por falta de ingresos porque perdí mi empleo. Yo estaba en unas oficinas del gobierno de asistente administrativo y con la pandemia más el cambio de gobierno todo cambio

7. Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

V: Por falta de estudios. Casi en todos te piden estudios y yo tengo prepa trunca, no me ofrecen buenos puestos.

8. Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

V: Prepa trunca

9. Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

V: Qué puedo vender mis prendas y lo que sea prácticamente. O sea, si yo quiero meter comida la puedo meter, si quiero meter ropa la meto, fruta también. Obviamente me tengo que poner en contacto con los líderes, pero de que se puede se puede.

10. Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

V: Tener un lugar pagar el derecho de plaza, son como 200.

11. Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

V: A la semana 1200 pero si le meto más ganas me llevo más. Es que luego si son unas friegas.

12. Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

V: Pará los gastos de casa más que nada. Muebles, limpieza, ropa, tenis, y así.

13. Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

V: Compró mandado, pago luz, gas, etc. Ya con el puro internet en casa ahí es un gasto porque son como 500 mensuales. ¡Imagínese!

14. Y: ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?

V: No tengo soy soltera yo solita me muevo para vender y todo. Es que ya con hijos es otro rollo porque el gasto es mayor.

15. Y: ¿Con quienes trabajas?

V: Con un primo. Mi primo es el dueño del local, pero contrata gente para que lo administren. Obviamente necesita gente de confianza y por eso me trajo aquí, entonces, yo llevo las cuentas, venta y administro las descargas de ropa, etc.

16. Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

V: Somos familiares. Como le digo mi primo es el dueño, pero también tiene otros negocios, entonces, casi no lo veo más que cuando hay que levantar o los fines de semana.

17. Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patronos o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

V: Mi primo es mi patrón

18. Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

V: Soy empleada. Yo llevo el control de todo, pero pues vengo ganando lo normal, no me dan algo extra. Bueno, a veces si no me quejo (risas)

19. Y: ¿Usted gana más que su esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

V: No. Si salgo con alguien, pero nada que ver con el trabajo de tianguis. Él es abogado y pues es otro ambiente.

20. Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

V: No ya que la canasta básica ha incrementado demasiado. Compro aquí con los otros porque por fuera sale carísimo.

Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

V: Si era muy necesario. Para ser sincera yo siento que, si la hubiera librado así buscándole en otro lado o aguantándome sacando lo del día, pero ahora ya que me va mejor me doy cuenta de que si lo necesitaba porque la pandemia ya va para largo. Si me hubiera confiado en que iba a acabar rápido no la hubiera hecho. Ahora digo: ¡Lo bueno que entre aquí! y me va bien la verdad.

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 20.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día jueves 12 de mayo se entrevista a la Srita. Osbeidy Sánchez Tapia de 31 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal “Independencia”. En el lugar transita gente y se le entrevista en su puesto de venta de fruta. Viste pantalón de mezclilla corto y camisa azul. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1. Y: ¿Cuál es su nombre?

O: Osbeidy Sánchez Tapia

2. Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

O: Mi ocupación es tener un puesto de fruta dentro del tianguis y atenderlo.

3. Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

O: Aproximadamente 150 a 250 puestos, llega a variar un poco por el día, las fechas y los trabajadores.

4. Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

O: si, calculo que entre unas 200 ó 300 personas ya que en un puesto a veces llegan a trabajar familias enteras. En un puesto hay como tres o cuatro personas.

5. Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

O: De hecho, la mayoría, aproximadamente un 80% de todos los que laboran. Yo veo siempre puras mujeres. Más en esto de la fruta.

6. Y: ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

O: Ingresé a partir de la pandemia ya que en mi antiguo empleo hubo recorte de personal y además tengo una hija y se suspendieron las clases así que no tenía dónde dejarla y por estos motivos hice este emprendimiento de vender en el tianguis fruta. Aquí la puedo traer cuando mi mamá no me la cuida y sin bronca nadie me dice nada. Pero si esta inseguro a veces es el único detalle.

7. Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

O: Porque el tianguis dónde vendo está cerca de dónde vivo, por lo cual no tardó en trasladarme ni en pasajes, puedo llevar a mi hija conmigo y no la descuido, soy mi propia jefa y me gusta el trato con la gente.

8. Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

O: Preparatoria. Ahorita ando viendo si termino mi licenciatura.

9. Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

O: Pues, me gusta que yo decido si voy o no a trabajar, la cercanía de mi hogar, y el horario. Más que nada poder estar con mi hija criándola y al mismo tiempo ganando algo para sacarla adelante.

10. Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

O: Pues no hay como tal requisitos, solo se debe hablar con el dirigente del tianguis que quieres poner tu puesto, te lo establece dónde te vas a ubicar y te da un monto de dinero que debes pagar por pertenecer y ponerte en el tianguis y es todo lo que se necesita (se refiere a la renta).

11. Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

O: Pues es variado en quincena o fechas importantes se llega a ganar más, pero regularmente 1200 pesos.

12. Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

O: En mi caso lo destino a volver a surtir mi puesto y para las necesidades del hogar

13. Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

O: Realizo todas las compras de despensa para mi hogar, la educación de mi hija y surtir mi negocio.

14. Y: ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?

Sí, tengo una hija, si ella me ayuda en el tianguis a poner el puesto y a vender. Esta chiquita pero yo se sabe mover aun así yo la cuido porque luego si hay mucha gente mañosa.

15. Y: ¿Con quienes trabajas?

O: Solo somos yo y mi hija.

16. Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

O: Sí

17. Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patronos o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

O: Soy la única en mi negocio así soy mi propio patrón.

18. Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

O: Soy la dueña de mi negocio y no tengo aún más empleados. El puesto es único para mi digámoslo así. Yo hago todo.

19. Y: ¿Usted gana más que tu esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

O: No trabajó con nadie más.

20. Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

O: Pues trato de que así sea y ya que es un negocio o trabajo inestable a veces no pasa esto de solventar todos los gastos como quisiera.

21. Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

O: Sí, por supuesto dado el desempleo, la falta de oportunidades y las desigualdades que hay hacia la mujer dentro del campo laboral esto me orillo a emprender este negocio para poder sustentar a mi familia.

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 21.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día viernes 13 de mayo se entrevista a la Srita. Jennyfer Jaqueline Trejo Hernández de 20 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal “Independencia”. En el lugar transita gente y se le entrevista en su puesto de ropa de dama y caballero. Viste pantalón de mezclilla y chaleco de mezclilla. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1 Y: ¿Cuál es su nombre?

J: Jennyfer Jaqueline Trejo Hernández

2 Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

J: Administro un local de ropa.

3 Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

J: Realmente no. Calculo unos 200 por ahí así.

4 Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

J: No. Pero yo creo que, aunque las contáramos no sabríamos porque la misma gente ya no regresa al próximo fin. Bueno yo eh visto eso.

5 Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

J: Yo considero que al menos un 80% de los que trabajamos aquí somos mujeres.

6 Y: ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

J: llevo ya como dos años y medio. Si porque entre cuando empezó todo esto de la pandemia.

7 Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

J: Lo que pasa es que estoy estudiando la universidad y la verdad es que si necesito un ingreso extra aparte de lo poco que me pueden dar mis padres. Se me hace una manera muy sencilla de generar dinero sin descuidar mis estudios. Esta cerquita de mi casa.

8 Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

J: Estoy estudiando la licenciatura en nutrición

9 Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

J: Hay ciertos aspectos que tomé en cuenta; primero el ambiente en el que me desenvuelvo: es agradable, me ha dado la oportunidad de conocer a muchas personas, es interesante todo lo que sucede en un día de trabajo; el ingreso: este ha sido suficiente para cubrir mis estudios, los tiempos: se adecuan a los míos; y por último, me ha ayudado a trabajar más el tema de relacionarme y conversar con las personas.

10 Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

J: En mi experiencia personal, yo solo soy empleada de uno de los tantos trabajadores del tianguis; desconozco que requisitos tiene que tener una persona para tener un lugar aquí, pero considero que es indispensable un comprobante o permiso que acredite que podemos tener nuestro puesto/local. A mí solo me pidieron el INE pero no sé qué onda con lo de los puestos.

11 Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

J: A mí me pagan por semana, y el ingreso va desde los 700-800 pesos

12 Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

J: A mí me gusta mucho mi carrera y todo lo que ganó es para la escuela incluyendo mis uniformes y todo.

13 Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

J: Pago de colegiatura, material para trabajar, herramientas que necesito en la escuela, copias, impresiones; todo lo necesario para la escuela.

14 Y: ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?

J: No, no tengo hijos. Tampoco hay niños chiquitos aquí laborando.

15 Y: ¿Con quienes trabajas?

J: Trabajo con un amigo mío. De él es el negocio y estudia en la misma carrera entonces el fue el que me jalo aquí y entre los dos lo sacamos adelante.

16 Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

J: Ah, no. Tenemos solo una amistad. Nos llevamos bien.

17 Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patrones o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

J: Se podría decir que en el local mi amigo es el que me da indicaciones de lo que se hará; pero a ambos tenemos a nuestro patrón que sería quien nos paga y quien nos contrató para apoyarlo. Esa es la otra, que el patrón pues es su papá (risas)

18 Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

J: Podría decir que soy empleada.

19 Y: ¿Usted gana más que su esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

J: No, No creo ganar más que mi patrón o que mi amigo porque pues ellos son familia, considerando que no estoy casada.

20 Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

J: No para mi hogar, pues mis padres son quienes sustentan esa parte; pero si para lo que está destinado que es apoyar a mis padres en cuanto a mis estudios. O sea, ya con el hecho de que ellos no gasten en mí es suficiente para que ellos puedan comprarse lo suyo.

21 Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

J: No, no considero que sea por una crisis económica, pero el ingreso nos ha ayudado a administrar y generar otros proyectos; es solo una ayuda monetaria. Mis padres tienen trabajo estable, pero pues a mí me gusta ganarme mi dinero. Por eso le digo que, como tal, una crisis no fue sino más bien por decisión personal mía.

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 22.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día viernes 13 de mayo se entrevista a la Srita. María Luisa López Rivera de 21 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal "Independencia". En el lugar transita gente y se le entrevista en su puesto de ropa de verdura y fruta. Viste pantalón de mezclilla corto (tipo short) y camisa de manga larga blanca. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1. Y: ¿Cuál es su nombre?

M: María Luisa López Rivera

2. Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

M: Vendedora de fruta y verdura.

3. Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

M: No no sabría decirle, pero creo unos 300, fácil

4. Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

M: No, pero sé que somos cientos de familias las cuales trabajamos aquí

5. Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

M: No sé una cifra exacta; yo creo que un 80%-90% de la población que labora aquí somos mujeres

6. Y: ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

M: llevo ya cinco años vendiendo frutas y verduras.

7. Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

M: Porque me va bien en el negocio; económicamente hablando nos ayuda a mi familia y a mí a sustentar los gastos que se requieren.

8. Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

M: Estoy viendo si me meto a la prepa abierta porque solo tengo hasta la secundaria. Siempre eh trabajado en el campo con mis papás.

9. Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

M: Me gusta mi trabajo; me gusta lo que hago y cómo lo hago. Este trabajo ha sido una nueva oportunidad para superarnos; aunque parezca fácil es un trabajo duro y eso nos representa, además, aquí todos nos apoyamos y eso también ha sido agradable.

10. Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

M: Pues se necesita los documentos necesarios como identificación oficial, recuerdo que me pidieron un comprobante de domicilio, CURP y lo más importante un comprobante que acredite que tengo derecho a trabajar aquí. Ese es más bien de palabra porque te anotan cuando pagas tu renta y ya te llevan un registro los líderes y delegados.

11. Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

M: A mí me pagan por semana, y el ingreso va desde los 1000-1200. La verdad nunca es algo fijo pero va por ahí.

12. Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

M: Al hogar. Todo se va para mi casa. Estoy amueblando y comprando cosas para mi familia.

13. Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

M: Pago de servicios de la casa: agua, luz, gas, internet; comida, colegiaturas de los niños principalmente

14. Y: ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?

M: Sí, tengo dos. Y no, ellos no trabajan conmigo en el tianguis; como aún son pequeños prefiero que realicen otro tipo de actividades, o simplemente se dediquen al estudio

15. Y: ¿Con quienes trabajas?

M: Trabajo con mi esposo, mis padres y un empleado

16. Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

M: si, pues, todos son mi familia

17. Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patronos o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

M: Mis papás, ora sí que por antigüedad son los dueños del puesto porque ellos empezaron el negocio y pues eso nos lo transmitieron a nosotros sus hijos. Yo que ya me junté, por ejemplo, pues ahora transmito lo mismo a mis hijos.

18. Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

M: Digamos que soy empleada (risas) porque ellos me pagan me dan mi dinero y ya yo me administro solita. Mi esposo también lo mismo, pero él es plomero también tiene su trabajo aparte.

19. Y: ¿Usted gana más que su esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

M: Mi esposo y yo ganamos prácticamente lo mismo, aquí. Pero como le digo, el tiene otro trabajo entonces pues el gana un poquito más que yo. Aquí si nos dan lo mismo mis papás.

20. Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

M: Afortunadamente si, hemos aprendido a administrarnos y nos ha funcionado para crecer económicamente. Aparte mis papás nos apoyan con lo que vamos necesitando eso también nos ayuda bastante.

21. Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

M: No, no necesariamente. Lo vemos como una nueva oportunidad de crecimiento económico, mi familia y yo siempre nos hemos dedicado a trabajar en diferentes oficios y siempre ha sido destinado para nuestro hogar, nuestros hijos. O sea, si la pandemia influyó en apegarnos aquí pero no necesariamente fue por eso, si me entiende.

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 23.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día sábado 14 de mayo se entrevista a la Srita. Geovanna Pérez Romero Rivera de 33 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal “Independencia”. En el lugar transita gente y se le entrevista en su puesto de películas y discos de música. Viste pantalón de mezclilla corto (tipo short) y camisa de manga larga blanca. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1. Y: ¿Cuál es su nombre?

G: Geovanna Pérez Romero

2. Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

M: Vendedora de películas y discos de música

3. Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

G: No pero le calculo más de cien puestos, aproximadamente.

4. Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

G: No, tampoco, pero pues si somos más de doscientas. Son casi una familia por puesto.

5. Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

G: También yo le calculo que somos más de 100 mujeres.

6. Y: ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

G: Ah pues aquí llevo apenas como 2 años más o menos porque me quedé sin trabajo por la pandemia.

7. Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

G: Porque pues fue la manera un poco más sencilla de encontrar trabajo porque enserio que todo está bien mal pagado y bien lejos. Uno se avienta todo el día en el transporte público y los horarios están bien matados. Así una na más vive estresada. Y luego la inseguridad...

8. Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

G: Preparatoria si termine la prepa bien. Si me gustaría seguirle, pero hasta que esto se componga otro poquito.

9. Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

G: Bueno, es un poco más fácil vender y estar generando que trasladarse todo el día sin hacer nada productivo. Aparte se me da bien el poder vender. Si vendo bien.

10. Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

G: Bueno, pues, solo que seas responsable (risas) porque no me pidieron más que el pago de la renta del lugar (\$200)

11. Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

G: Por semana me llevo como 1500 en pura venta. Si meto otras cosas pues un poco más, por ejemplo, luego me traigo ropa de mayoreo y la ofrezco aquí.

12. Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

G: A mi familia. Todo se va para mi familia y la inversión para seguir creciendo.

13. Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

G: Pago los gastos de la casa, en el hogar y con la familia nada más.

14. Y: ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?

G: Sí, tengo uno. Es niño pero tiene 3 años, lo dejo con mi mamá en la casa pero no no trabaja conmigo.

15. Y: ¿Con quienes trabajas?

G: Trabajo solita. Ora sí que no es mucha ciencia lo que se hace aquí solo acomodar, traer la mercancía y probársela a los clientes.

16. Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

G: No, no, como le digo aquí nada más estoy solita. De repente si me viene a ver mi mamá, pero solo cuando tengo que salir a hacer un pago o así.

17. Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patronos o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

G: Pues, ora sí que yo soy mi propia jefa porque no le rindo cuentas a nadie más que al que me renta el lugar, pero ellos son los líderes se les tiene que dar.

18. Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

G: Digamos que soy la que dirige todo el negocio.

19. Y: ¿Usted gana más que su esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

G: Pues, yo le digo que gano 1500 a la semana, pero pues es solo para mí entonces digamos que ese es mi sueldo, pero no lo divido con nadie más. De mi casa pues sería mi papá, pero él ya está grande el recibe su pensión y aparte trabaja de empacador, el si gana más que yo, pero nada que ver con lo de aquí.

20. Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

M: Si, pues, soy mamá soltera. Salgo con alguien, pero pues el en lo suyo y yo en lo mío. Con lo que gano si me alcanza para darle a mi hijo y meterle un poquito a la casa.

21. Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

M: No crisis económica como tal pero si por la falta de empleo y las malas condiciones porque le digo que está bien difícil allá afuera (se refiere a la ciudad). Todo mal pagado, lejos, inseguro, un buen de horas, no la verdad es que no conviene. Lo que si es que me vine para acá por la pandemia porque yo trabajaba en una tienda de aparatos electrodomésticos y pues si me ayudó bastante esta entrada.

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 23.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día sábado 14 de mayo se entrevista a la Srita. María de Lourdes Bejarano de 60 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal “Independencia”. En el lugar transita gente y se le entrevista en su puesto de ropa interior para dama y caballero. Viste vestido largo con un delantal. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1 Y: ¿Cuál es su nombre?

M: María de Lourdes Bejarano.

2 Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

M: Comerciante de ropa interior para dama y caballero

3 Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

M: Aproximadamente unos doscientos-trescientos puestos.

4 Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

M: No en total, pero aproximadamente en donde coloco mi puesto hay unas 150 personas. Esto en los alrededores

5 Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

M: Un 70% son mujeres.

6 Y: ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

M: Aproximadamente en el año 2010. Porque no tenía como sustentar mis gastos y tenía que encontrar la forma.

7 Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

M: Ah porque yo ya Soy Jubilada y decidí emprender un negocio. Para entretenerme y seguir cosechando.

8 Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

M: Yo si tengo la Licenciatura en Derecho

9 Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

M: Pues, sinceramente la la libertad de tiempo y de poder emprender. Aquí una se quema solita (risas)

10 Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

M: Ah pues te piden tener mercancía que vayas a vender o sea ya tener todo programado y conseguir un lugar. Los líderes te lo dan por doscientos. Hay más caros según lo que quieras.

11 Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

M: Aproximadamente unos 5 mil cada fin de semana porque la ropa interior siempre me la piden. Es de uso casi cotidiano

12 Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

M: Se invierte una parte de las ganancias en surtir nuevamente el puesto y otra parte quedan libres. Mis hijos ya están grandes y tienen sus familias entonces yo lo que gano pues lo invierto y para mí.

13 Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

M: Ahorrar. A mí me gusta ahorrar para comprarme lo que me gusta después.

14 Y: ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?

M: Si, tengo dos. Ya están grandes: uno es policía y el otros es maestro de universidad. Casi no los veo por lo mismo y cuando los veo son los lunes que son mis días de descanso. Me pasan a ver. Me traen a mis nietos.

15 Y: ¿Con quienes trabajas?

M: Generalmente estoy sola pero últimamente mis nietas me vienen a ayudar los fines que es cuando hay más gente. Una es de 15 y la otra tiene 17.

16 Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

M: Solo ellas, mis nietas.

17 Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patrones o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

M: Yo soy la de mayor jerarquía y de aquí les doy algo a mis niñas por venirme a ayudar. En que se lo gasten pues ya depende de ellas. Yo ahí si no me meto.

18 Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

M: Soy la Dueña

19 Y: ¿Usted gana más que su esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

M: No, Sin esposo. Me separé hace como veinte años. Ya no me casé, si salía con alguien, pero pues ese es otro cuento (risas).

20 Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

M: Si, con lo de mi pensión más lo que gano aquí si me rinde para todos mis gastos. No me gusta pedirles a mis hijos por eso.

21 Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

M: No, ya que soy jubilada y recibo una pensión mes con mes. Gracias a Dios me ha ido bien y me metí aquí pues para invertir. Cuando me agarró la pandemia yo ya estaba aquí pero tampoco nos quitaron, gracias a Dios.

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 24.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día domingo 15 de mayo se entrevista a la Srita. Perla Galicia de 23 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal “Independencia”. En el lugar transita gente y se le entrevista en su puesto de ropa deportiva para dama y caballero. Viste pantalon de mezclilla azul y camisa de manga corta blanca. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1 Y: ¿Cuál es su nombre?

P: Perla Galicia

2 Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

P: Vendo ropa deportiva para hombre y mujer

3 Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

P: No exactamente, pero le calculo unos 300

4 Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

P: No, pero si casi la mayoría somos mujeres.

5 Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

P: Se podría decir que un 70% son mujeres

6 Y: ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

P: Yo empecé hace 1 año justamente, empecé en el tianguis porque me corrieron de donde estaba, era una agencia de viajes y pues vi que acá había demasiada gente y pensé que me iría bien.

7 Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

P: Por la facilidad y la gran cantidad de gente que había. Los fines de semana se llena un buen.

8 Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

P: Preparatoria. La termine esa.

9 Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

P: La gente. O sea, los clientes porque todos vienen a surtir su despensa cada ocho días y se vende de todo.

10 Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

P: En realidad ninguno. A nosotros solo nos pidieron el pago del espacio que son 250 y ya. No te piden papeles ni nada.

11 Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

P: Yo gano aproximadamente 1,000 a la semana

12 Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

P: Para la escuela y para seguir surtiendo de mercancía. Uno tiene que buscar proveedores que le dejen barato si no no sale.

13 Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

P: Gastos escolares: la casa, los míos, los de mis papás y así.

14 Y: ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?

P: No, no tengo hijos. Todavía estoy chiquita para eso (risas)

15 Y: ¿Con quienes trabajas?

P: El puesto en sí es de mi prima. Con ella es con la que trabajo.

16 Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

P: Pues, si como le digo la dueña es mi Prima

17 Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patronos o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

P: No, estamos por igual. Bueno, aunque sea ella la dueña me paga casi lo mismo que se lleva a ella. Obviamente me echa la mano porque en sí me tocaría menos.

18 Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

P: Dirijo el negocio cuando ella no está. Yo me encargo de administrarlo todo y le reporto todo a ella. Ella a veces viene y se está un rato pero me tiene la confianza. Es lo chido.

19 Y: ¿Tu ganas más que tu esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

P: No. No tengo esposo. Ni quiero (risas)

20 Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

P: Si ayudo un poco en el hogara mis papás, pero no todo es para ellos. Yo con eso pago mis gastos personales; el gym, la escuela, mis comidas, etc.

21 Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

P: No como tal, pero si influyó mucho en tomar esta decisión porque a mis papás los suspendieron de sus trabajos. Ellos trabajan en el sector administrativo de una empresa entonces a ellos si los descansaron como tres semanas. Yo como vi la situación pues también quise ayudar y pues mi pensamiento después se enfocó en eso y por eso me metí aquí. De esta manera si influyo la pandemia en mí.

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Entrevista 25.

Hola que tal, buen día. Mi nombre es Yair Téllez Oranday, estudiante de la licenciatura en Sociología de la Universidad Autónoma Metropolitana cuya matrícula es 2182021167. Actualmente me encuentro cursando el Módulo XII realizando una investigación acerca del aumento del empleo de Tianguis y el aumento de la participación de la mujer en esta forma de empleo.

El día domingo 15 de mayo se entrevista a la Srita. Daniela Ibarra de 26 años de edad quien se encuentra en su puesto sobre la avenida principal “Independencia”. En el lugar transita gente y se le entrevista en su puesto de juguetes. Viste pantalón de mezclilla negro y camisa de manga corta blanca. Con respecto a su trabajo en el tianguis de Ixtapaluca los Fines de semana nos refiere lo siguiente:

1 Y: ¿Cuál es su nombre?

D: Daniela Ibarra

2 Y: ¿Cuál es su función, ocupación o cargo dentro del Tianguis?

D: Vendo juguetes para niños y niñas de todas las edades

3 Y: ¿Conoce cuantos puestos hay en el tianguis?

D: No, pero pienso que hay como 200 en total

4 Y: ¿Conoce cuantas personas laboran en toda esta zona?

D: No, tampoco, pero si como unas 500 personas

5 Y: ¿Aproximadamente cuantas son mujeres?

D: Pues como unas 200 mujeres, facil

6 Y: ¿Desde cuándo ingreso en el campo laboral y por qué?

D: Yo empecé hace dos años por lo de la pandemia. Porque a todos en mi casa nos fue mal y la pasamos mal económicamente.

7 Y: ¿Por qué eligió esta forma de empleo?

D: Porque era lo que se tenía a mano en ese momento. Es decir, yo busque por todos lados pero solo aquí pude tener una entrada rápida y hasta ahorita me ha funcionado.

8 Y: ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

D: Estoy estudiando la universidad.

9 Y: ¿Qué es lo que más le convence de esta forma de relación laboral?

D: Pues la cercanía, que no te piden requisitos y puedes laborar el tiempo que quieras. Siguiendo lo que te dicen los lideres obviamente.

10 Y: ¿Cuáles son los requisitos para poder formar parte del trabajo en un tianguis?

D: Solo nos pidieron el pago del lugar, na más.

11 Y: ¿Cuánto percibe de salario a la quincena o a la semana?

D: Yo gano 1300 o 1400 por ahí así mas o menos a la semana.

12 Y: ¿Qué sucede con ese salario, es decir, a donde se destina?

D: todo se va para mis papás y mi hijo. Tengo un hijo y vivo con mis papás, soy madre soltera. Todo se lo doy a ellos.

13 Y: ¿Qué uso es el que le da a su salario?

D: Pues comprarle a mi hijo lo que necesite, él está chiquito tiene 4 años pero ya me pide cosas y pues se las compro si tengo.

14 Y: ¿tiene hijos? ¿Si es así, cuantos? ¿Ellos trabajan con usted en el tianguis? ¿Qué función es la que desempeñan?

D: Si, como le digo, tengo un niño, pero no me lo traigo porque aquí viene mucha gente y me da pendiente que me lo vayan a jalar. Ya ve que con la inseguridad ya no se sabe. Mejor así.

15 Y: ¿Con quienes trabajas?

D: El puesto es de mi papá. Él vive aparte pero tiene negocios a eso se dedica y me llevo bien con él, entonces a mí me metió desde lo del covid-19.

16 Y: ¿Tienen algún parentesco contigo o alguien cercano a ti?

D: Si pues con mi papá. El es el dueño.

17 Y: ¿De las personas con quien trabajas, quienes son tus patrones o se encuentran en mayor jerarquía de ti?

D: Yo estoy sola pero cuando de repente mandan a los chalanos a acomodar la ropa pues nos pagan casi lo mismo. A mi medan un poquito más que ellos pero es muy poca la diferencia.

18 Y: ¿Qué lugar ocupas en tu trabajo de tianguis, es decir, eres la que dirige todo el negocio, empleada, asistente, etc.?

D: Dirijo el negocio de mi papá

19 Y: ¿Usted gana más que tu esposo o a algún familiar varón para quien o con quien trabajas?

D: No. No tengo esposo. O sea, si tengo novio, pero no esposo. El está estudiando y trabaja, pero no aquí.

20 Y: ¿El dinero que usted percibe sirve para sustentar los gastos de su hogar o le ha permitido sustentar todo su hogar?

D: Si si me aliviana porque lo poco que sale es para los imprevistos de la semana: si se enferma aquel (se refiere a su hijo) hay que llevarlo al doctor por eso siempre ahorro.

21 Y: ¿Piensas que tu ingreso a este campo laboral es debido a una crisis económica que requiere de tu salario para sustentar los gastos de tu hogar?

D: Ah sí, porque pues cuando esto empezó se puso bien difícil en todos lados. Mi papá antes me decía que me viniera pa ca pero no me animaba hasta que la pandemia me hizo salir y pues si me gustó. Ya ahorita ya me recupere pero cuando esto empezó si se puso difícil

Y: Ok. Eso sería todo muchas gracias. Agradezco su atención y amabilidad. ¡Que tenga un buen día!

Bibliografía.

- CDHCM (2021). CDHCM llama a reconocer el aporte económico de las personas trabajadoras en el empleo informal. CDHCM. Recuperado de: <https://cdhcm.org.mx/2021/04/cdhcm-llama-a-reconocer-el-aporte-economico-de-las-personas-trabajadoras-en-el-empleo-informal/>

- Cota, R. y Navarro, A. (2016). Análisis del concepto de empleo informal en México. *Análisis económico UAM*, XXXI, (78), pp. 125-144

-Cedoc. (2022). La participación de las mujeres en el mercado laboral mexicano. INMUJERES, 17(11), 1-16. Recuperado de: http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/Folleto_Covid_19_Mercado_laboral_VoBo_171120.pdf

- Evalúa. (2021). Las mujeres en a la economía: De este tamaño es la brecha. México Evalúa. Recuperado de: <https://www.mexicoevalua.org/las-mujeres-en-la-economia-de-este-tamano-es-la-brecha/>

- Facio, A. y Fries, L. (2005). Feminismo, género y patriarcado. *Revista sobre la enseñanza del Derecho en Buenos Aires*, 3(6), 259-264

- Federicci, S. (2010). El patriarcado del salario. Críticas feministas al marxismo. *Traficantes de sueños: México*.

- García, J. (2013). El Mercado público y tianguis de San Felipe de Jesús. INAH: México.

- Gayosso, J. (2008). Los tianguistas de la Ciudad de México: de informales a trabajadores atípicos. *Iztapalapa Agujas sobre lajas*, 66(30), 53-67
 - Gobierno de México. (2022). Tianguis: origen y tradiciones. Recuperado de: <https://www.gob.mx/siap/es/articulos/tianguis-origen-y-tradiciones?idiom=es>
 - Guadarrama, N., Sangerman-Jarquín, Chávez M. (2018). Estrategias de comercialización de los frutos en el tianguis de Malinalco, México. *INIFAP*, 9(4), 140-160
 - Gutiérrez, P., Álvarez, V., Corredor, M. y Martínez, I. (2016). Impacto familiar por la variabilidad laboral. *Revista Academia y Derecho*, 7(13), 185-204
- Dos derechos constitucionales: trabajo y familia
- Hernández, E. (2017). Notas sobre el liderazgo femenino en el tianguis de Temixco. Patrimonio de Morelos. El tlacuache. Recuperado de: [file:///C:/Users/Usuario/Dropbox/Mi%20PC%20\(Usuario-HP\)/Downloads/1972-2107-PB%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/Usuario/Dropbox/Mi%20PC%20(Usuario-HP)/Downloads/1972-2107-PB%20(1).pdf)
 - Hernández Sampieri, R, Fernández, C & Baptista, P. (2010). Metodología de la Investigación. (Quinta Edición). México D.F, México: McGraw-Hill.
 - Infoabe. (2021). Cómo surgió el tianguis de la San Felipe de Jesús, el más grande de Latinoamérica. Infoabe. Recuperado de: <https://www.infobae.com/america/mexico/2021/07/15/como-surgio-el-tianguis-de-san-felipe-de-jesus-el-mas-grande-de-latinoamerica/>
 - Juárez, J. (2018). Dinámicas laborales y de género de familias tianguistas del sector informal en Querétaro: el caso de la familia Cerritos Gudiño. UAQ. México.
 - Massé, N. (1993). El comercio ambulante: su función, sus limitaciones y su organización en la ciudad. *Convergencia Revista de Ciencias Sociales*, 1(1), 100-119
 - Martínez, L. Pat, F. y Caamal, C. (2018). El sector informal en la Ciudad de México. Caso de estudio de la Delegación Iztapalapa. *Revista de Alimentación Contemporánea y Desarrollo Regional*, 29(53), 2-22.
 - Miller, R., Sarmiento, C. y Gómez, S. (2015). Participación laboral de las mujeres en el municipio de Popayán (Colombia). *Revista Facultad de Ciencias Económicas: Investigación y Reflexión*, XXIII(1), 23-51
 - Monroy, L. (2021). Efectos de la Pandemia de Covid-19 en la situación laboral de las mujeres en México. COPRED: México.
 - Morales, L. (2009). El comercio ambulante en el centro de la Ciudad de Concepción, un análisis desde la perspectiva de género. *Asociación Latinoamericana de Sociología*, 7(1), 1-

-Monje, A. (2011). Metodología de la investigación cualitativa y cuantitativa. NEIVA: Colombia.

-MXCity. (2018). Todo sobre el famoso Tianguis de la San Felipe de Jesús. Revista electronica Guía Insider. Recuperado de: <https://mxcity.mx/2018/11/todosobre-el-famoso-tianguis-de-la-san-felipe-de-jesus/>

- Natividad, M. (2018). Organización y funcionamiento de los tianguis y mercados alternativos en CDMX. Colegio de postgraduados. Trabajo de grado. Recuperado de: https://www.researchgate.net/profile/Rita-Rindermann/publication/325540202_ORGANIZACION_Y_FUNCIONAMIENTO_DE_LOS_TIANGUIS_Y_MERCADOS_ALTERNATIVOS_EN_CIUADAD_DE_MEXICO/links/5b13f315a6fdcc4611e06ed5/ORGANIZACION-Y-FUNCIONAMIENTO-DE-LOS-TIANGUIS-Y-MERCADOS-ALTERNATIVOS-EN-CIUADAD-DE-MEXICO.pdf

- OIT. (2014). Programa de promoción de la formalización de America Latina y del Caribe. FROLAC. Recuperado de: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_245619.pdf

-Retamoza, R. (2021). La otra cara del empleo en México: informalidad y subempleo durante el covid-19. Revista Nexos, 1(1), 1-10. Recuperado de: <https://economia.nexos.com.mx/la-otra-cara-del-empleo-en-mexico-informalidad-y-subempleo-durante-el-covid-19/>

-Segob (2022). Tianguis: origen y tradiciones. Sitio Web del Gobierno de México. Recuperado de: <https://www.gob.mx/siap/articulos/tianguis-origen-y-tradiciones?idiom=es>

- Valdés, A., Vera, N., y Marciela, U. (2018). Capítulo 1. Particularidades de la familia mexicana actual. En Valdés, A., Vera, N., y Marciela, U. Familia y crisis. Estrategias de afrontamiento (13-31) México: AM